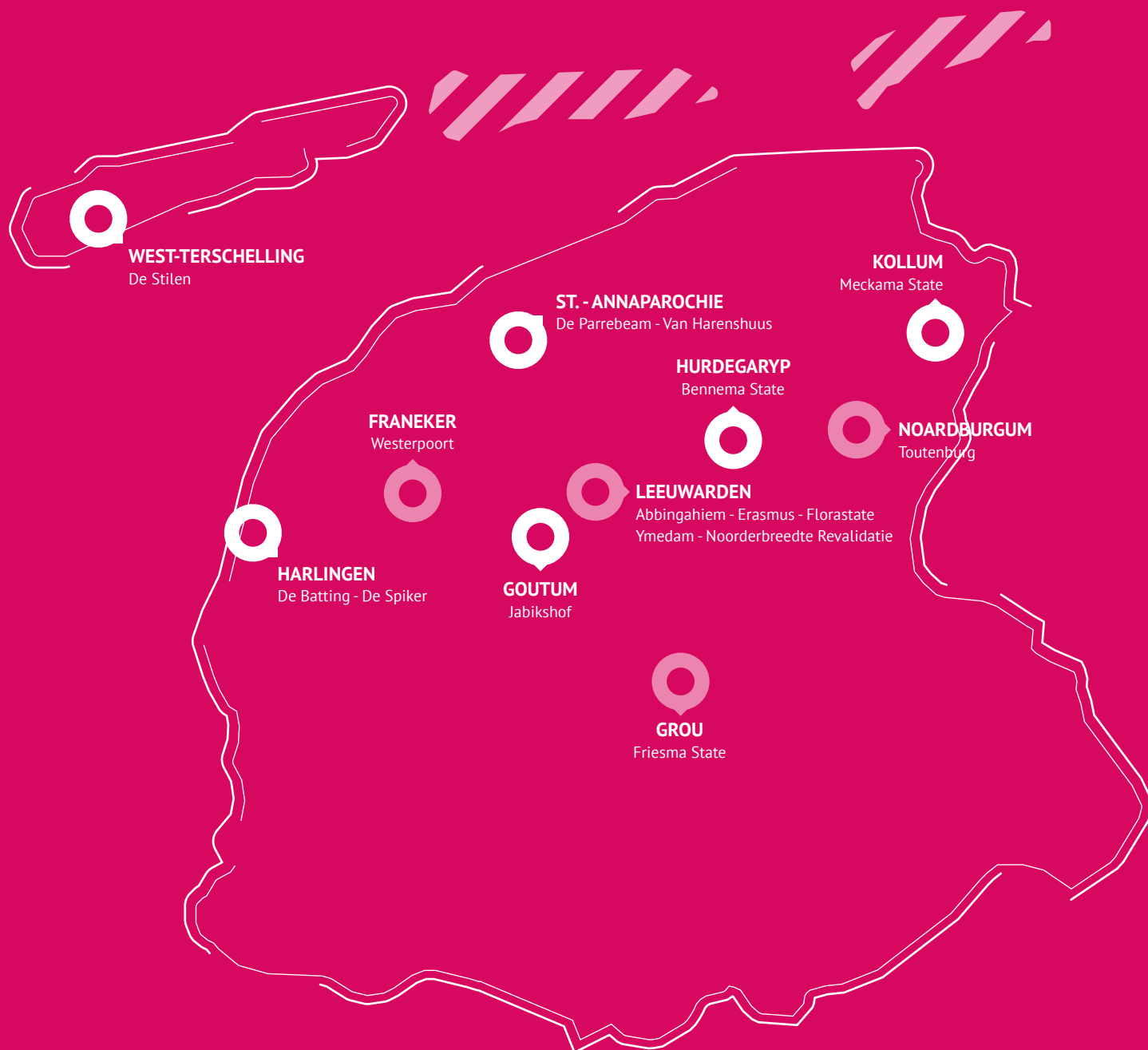


JAARVERSLAG

2022



LOCATIES NOORDERBREEDTE



WOONZORGLOCATIES

Hierboven vindt u alle woonzorglocaties van Noorderbreedte. Meer informatie over de locaties kunt u vinden op onze website:

www.noorderbreedte.eu/locaties



INHOUDSOPGAVE

I	Bestuursverslag	5
II	Toelichting interne toezichthouder	28
III	Inhoudsopgave Jaarrekening	34
1.1	Geconsolideerde jaarrekening	34
1.2	Enkelvoudige jaarrekening	68
1.3	Overige gegevens	85





BESTUURSVERSLAG NOORDERBREEDTE 2022

1 Algemene informatie

Sinds 1 oktober 2021 is Noorderbreedte gefuseerd met Thuiszorg het Friese Land. Hiermee is Noorderbreedte BV 100% aandeelhouder van Thuiszorg Het Friese Land BV geworden. Aangezien Thuiszorg Het Friese Land nog een zelfstandige BV onder Noorderbreedte is wordt er in dit bestuursverslag met name ingaan op Noorderbreedte. Voor meer informatie over Thuiszorg het Friese Land wordt verwezen naar hun eigen bestuursverslag.

Noorderbreedte biedt persoonsgerichte, liefdevolle zorg aan kwetsbare ouderen, revalidanten en specifieke doelgroepen zoals cliënten met het syndroom van Korsakov, gerontopsychiatrische klachten, bewoners met MS-problematiek, NAH, Parkinson, jonge mensen met dementie en de mensen met de ziekte van Huntington. Onze cliënten hebben complexe, intensieve zorg nodig. We zijn de specialist op dit gebied in Friesland en met ruim 2.600 medewerkers een van de grotere zorgaanbieders in de regio. Noorderbreedte heeft vijftien woonzorgcentra en een centrum voor geriatrische revalidatie.

Thuiszorg Het Friese Land biedt alle vormen van zorg, begeleiding en huishoudelijke hulp, waardoor mensen langer thuis kunnen wonen. Dit zijn onder andere

- verzorging en verpleging, ook in de avond, nacht en weekend,
- dementiezorg,
- personenalarmering,
- specialistische verpleging,
- huishoudelijke hulp,
- gespecialiseerde huishoudelijke verzorging,
- gezinsondersteuning, en
- thuisbegeleiding

Thuiszorg Het Friese Land biedt hierboven genoemde zorg in Noord- en Midden-Friesland (incl. Ameland, Schiermonnikoog en Terschelling).

Noorderbreedte en Thuiszorg Het Friese Land zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de zorginfrastructuur in het werkgebied Noord- en Midden-Friesland.

Het zijn organisaties met onderscheiden specialismen: intramurale ouderenzorg versus (gespecialiseerde) thuiszorg. De organisaties zijn complementair en werken in het belang van goede zorg voor hun cliënten in tal van processen al vele jaren op basis van gelijkwaardigheid nauw samen. Noorderbreedte en Thuiszorg Het Friese Land moeten de beschikbare mensen en middelen zo doelmatig, doeltreffend en duurzaam mogelijk inzetten om aan de zorgvraag te kunnen blijven voldoen. We moeten de zorg anders gaan organiseren en inrichten. Dit vraagt van ons dat we veel meer gaan doen aan (her) huisvesting, digitalisering en samenwerking (slimmer inrichten van zorgprocessen).

Onze missie

Iedere dag een waardevolle dag, voor cliënten, medewerkers en vrijwilligers. Dáár zetten wij ons met hart en ziel voor in. We vinden het belangrijk dat de mensen die onze zorg ontvangen, zoveel mogelijk zichzelf kunnen zijn. Bewoners zijn bij ons in veilige handen, steeds kijken we hoe het nog beter kan. We luisteren naar het levensverhaal van bewoners en hun hartenwensen. Continu zijn we hierover in gesprek met bewoners, familie, vrienden, vrijwilligers en met elkaar. Om zo de beste persoonsgerichte zorg waar te maken. We doen ons werk eerlijk, samen, vanuit het perspectief van bewoners en met plezier. Want die waardevolle dag geldt voor ons allemaal!

Besturing

“Noorderbreedte is een BV en maakte in 2022 deel uit van stichting Zorgpartners Friesland, net als Medisch Centrum Leeuwarden en Tjongerschans. Sinds 1 oktober 2021 maakt ook Thuiszorg Het Friese Land BV deel uit van de groep als 100% dochter van Noorderbreedte. Stichting Zorgpartners Friesland is 100% aandeelhouder van de BV's. Elke BV is zelfstandig. Waar dat meerwaarde biedt voor patiënten en cliënten, werken de BV's op inhoud samen. De BV's hebben elk een eigen Raad van Bestuur en een Raad van Commissarissen. De bestuurders van de BV's vormen samen de bestuurders van stichting Zorgpartners Friesland. De commissarissen van de BV's zijn gelijk en vormen samen de Raad van Toezicht van de Stichting Zorgpartners Friesland.



Noorderbreedte vindt het belangrijk dat de interne stakeholders invloed hebben op het gevoerde beleid. De zorg van Noorderbreedte is georganiseerd in regio's. De regio's hebben een eigen budget en stuurinformatie. De samenhang tussen de locaties wordt op regioniveau geborgd, de samenhang op instellingsniveau wordt in het MT geborgd. Binnen Noorderbreedte zijn 4 een centrum voor geriatrische revalidatie, een behandeldienst en ondersteunende diensten te onderscheiden.

Geheel 2022 was Martin Kirchner bestuurder van Noorderbreedte, sinds 1 oktober 2021 is hij ook bestuurder van Thuiszorg Het Friese Land. De dagelijkse aansturing van Thuiszorg Het Friese Land ligt in handen van directeur, Wim Faber.

In 2022 bestond het MT van Noorderbreedte uit een directeur-bestuurder, vier regiomanagers, de manager behandel- en medische dienst, manager klant & organisatie, manager bedrijfsvoering, een specialist ouderengeneeskunde, concern controller en de bestuurssecretaris.

Streefcijfers

Per 1 januari 2022 is een nieuwe wet, die kortweg de Wet ingroeiquote en streefcijfers wordt genoemd, in werking getreden. Deze wet is gericht op het bereiken van een evenwichtiger In 2022 is vastgesteld voor welke posities de streefcijfers van toepassing zijn en zijn de streefcijfers per laag vastgesteld. De streefcijfers zijn in onderstaande tabel weergegeven.

Aantal mensen per laag		Man – Vrouw 2022	Man – Vrouw minimum streefcijfer 33%	Man – Vrouw einddoel 50% (in 2027)
RvC	5	4 – 1	3 – 2	2 – 3
RvB 2022	1	1 – 0	–	–
Subtop	10	7 – 3	6 / 7 – 3 / 4	5 – 5

Invloed belanghebbenden

Een belangrijk onderdeel van goed bestuur is dat de invloed van belanghebbenden op het beleid van Noorderbreedte geborgd is. De RvC houdt hierop toezicht. Dit toezicht krijgt onder meer vorm door aanwezig te zijn bij overleg van bestuur met interne gremia (in concreto de OR, CCR, VVAR, medisch managementteam en vakgroepvoorzittersoverleg), waardoor de RvC een beeld krijgt van de wijze waarop de dialoog tussen RvB en die gremia loopt. In 2022 heeft de RvC relatief veel contact gehad met de medezeggenschapsorganen, vanwege de werving van nieuwe commissarissen en evaluatie van deze procedure.



2 Verslag over het afgelopen jaar

In 2021 is een nieuwe strategie ontwikkeld. Als lerende organisatie hebben we in 2020 de vorige en de uitkomsten gebruikt om de nieuwe strategie te ontwikkelen. Het jaar 2022 was het eerste volle jaar waarin we op basis van de nieuwe strategie hebben gewerkt.

Vanuit de evaluatie van de vorige strategie is geconcludeerd dat de missie en de bedoeling van Noorderbreedte: 'Iedere dag een waardevolle dag' duidelijk, sterk en goed in de organisatie ingebed is. Bij het ontwikkelen van een nieuwe strategie hebben we daarom consistent voortgeborduurd op deze bedoeling en ruimte gegeven aan een concrete vertaling en aan innovatie.

Zoals genoemd behouden we in deze nieuwe strategie 'de bedoeling van Noorderbreedte': een waardevolle dag. Daarnaast zijn er vier hoofddoelstellingen geformuleerd. Deze komen in de paragraaf 'Belangrijkste ontwikkelingen 2022' aan bod.

De aandacht is in 2022 gegaan naar het nog beter waarmaken van persoonsgerichte zorg, meer ruimte te geven voor met name vraag gestuurd leren en ontwikkelen, het substantieel verbeteren van de ondersteuning van de zorg met goede processen en ICT en een groeiende aandacht voor innovatie en nieuwe technologie. De beweging naar samensturen is voortgezet met daarbij aandacht voor de positionering van het middenkader, vanuit de overtuiging dat dit bijdraagt aan de kwaliteit van zorg en de waardevolle dag bij Noorderbreedte, met daarbij de wetenschap dat teams het niet alleen kunnen. Zeker door corona, het hoge verzuim, overbelasting en een krappe arbeidsmarkt werd zichtbaar dat teams een aanspreekpunt nodig hebben, een teamcoach die aandacht geeft, keuzes maakt en besluiten neemt. In 2022 is er veel aandacht besteed aan het herstellen en uitbreiden van deze rol van de middenkaderfunctionaris naar een leidinggevende rol.

Naast de waardevolle dag voor bewoners/cliënten is er meer aandacht besteed aan de waardevolle dag voor medewerkers en vrijwilligers.

Corona

Zoals overal ter wereld beheerste begin 2022 ook bij Noorderbreedte het Corona virus opnieuw de dagelijkse gang van zaken. Op verschillende locaties waren er besmette bewoners en medewerkers. Helaas zijn er ook bewoners overleden aan het virus.

Een inmiddels zeer ervaren centraal crisisteam (HIC: Hygiëne en Infectiepreventie Commissie) coördineerde alle acties, informatie en communicatie van Noorderbreedte naar de locaties en naar externe partijen en media. Op iedere locatie is een uitbraakteam aanwezig dat op de locatie handelt bij besmettingen op die locatie. Inmiddels zijn locaties zeer bedreven in het omgaan met besmettingen en quarantaine.

Overall zijn de voorschriften van het RIVM continu gevolgd en bleven bezoekers, met in acht neming van diverse maatregelen, welkom op de locaties. Bij besmettingen en quarantaine van bewoners waren we soms genooddacht bezoek op een afdeling tijdelijk te beperken.

Het vaccineren van de bewoners is goed verlopen en zorgt voor een milder verloop van de ziekte.

In de laatste 5 weken van 2021 en eerste maanden van 2022 was de oversterfte in Friesland hoog. Ook de locaties van Noorderbreedte hebben te maken gehad met fors meer overlijdens dan in de maanden daarvoor. Dit heeft tot gevolg dat er sinds december 2021 op een aantal locaties leegstand is.

Logischerwijze heeft de coronacrisis ook dit jaar gezorgd voor een bijzonder jaar. In dit jaar zijn met veel kunst en vliegwerk, om de personele inzet in goede banen te leiden en onze bewoners en cliënten de beste mogelijke zorg te bieden, weer mooie resultaten bereikt.

De financiële onzekerheden in de afwikkeling van het contractjaar 2022 zijn beperkt. Al in een vroeg stadium zijn landelijke afspraken gemaakt om instellingen zekerheid te bieden over dekking van de COVID-19 kosten in 2022. Het continu hoge verzuim veroorzaakt wel kopzorgen. Personele inzet in het algemeen en specifiek in de schoolvakantie periodes vragen veel van de flexibiliteit van medewerkers. Door het vervangen van zieke collega's en maken van overuren ervaren medewerkers werkdruk en overbelasting. Samen met de nieuwe Arbodienst wordt meer aandacht besteed aan preventie waaronder het terugdringen van inzet boven contracturen.



Belangrijkste ontwikkelingen 2022

In 2022 is er gewerkt aan de uitvoering Strategie 2021 - 2025 Noorderbreedte 'Waardevol, wendbaar, onmisbaar en aantrekkelijk'. Hierin houden we vast aan de waardevolle dag, gaan we de komende jaren werken aan 4 duidelijke doelstellingen:

- Noorderbreedte biedt een waardevolle dag en persoonsgerichte zorg aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken met een complexe zorgvraag.
- Noorderbreedte is een onmisbare partner binnen ZPF en in de regionale keten.
- Noorderbreedte is een aantrekkelijke en betrouwbare werkgever die uitdaagt om te ontwikkelen en te vernieuwen, ook binnen Zorg Partners Friesland.
- Noorderbreedte ontwikkelt zich tot een wendbare organisatie en gaat een duurzame toekomst tegemoet.

Daarnaast positioneren we Noorderbreedte als onderdeel van Zorg Partners Friesland (ZPF).

- In 2022 hebben we de keuze gemaakt om samensturing met een stevig middenkader door te ontwikkelen, waarbij het primair proces verantwoordelijk is voor de zorg aan de bewoner in al zijn facetten en hierbij maximaal ondersteund en ontzorgd wordt door de de middenkader functionaris teamcoach en de ondersteunende diensten. Door het verstevigen van het middenkader positioneren we hen in een belangrijke sleutelfunctie om teams te helpen de professionele verantwoordelijkheid voor de zorg aan de cliënten te nemen en de weg te wijzen in het verbeteren van de kwaliteit van zorg.
- In 2022 hebben we, na de bestuurlijke fusie per 1 oktober 2021, de eerste stappen gezet om processen tussen de organisatie te integreren en professionaliseren. Zo is er een gezamenlijke arbeidsmarktcampagne gelanceerd en werken we samen in het regioproject VPT. Daarnaast is de zorgcentrale van Thuiszorg het Friese Land ingezet als eerste aanspreekpunt in diverse processen van Noorderbreedte zoals de ANW (Avond, weekend, nacht) dienst van artsen, consultatiefunctie van de expertisecentra en bij de pilots dubbele medicatiecontrole en beeldzorg.
- Door de aanpassing van de governance van ZPF aan wet- en regelgeving bestaat sinds de zomer van 2021 het bestuur van ZPF uit de bestuurders van de BV's. Eind 2021 hebben de bestuurders een strategische agenda opgesteld voor de

komende jaren. De thema's arbeidsmarkt, duurzaamheid, drempelloze zorg en communicatie worden de komende jaren gezamenlijk uitgewerkt. Op alle vier de thema's heeft Noorderbreedte een zichtbare bijdrage geleverd en zijn inmiddels stappen gemaakt in de samenwerking. Daar waar het goed kan als geheel ZPF, daar waar dat ingewikkeld is kijken we eerst naar mogelijkheden als Cure en Care.

- In 2022 is veel tijd geïnvesteerd in de samenwerking met Revalidatie Friesland op het gebied van revalidatie. Onderzocht is of deze samenwerking voordelen kan hebben voor de revalidanten in Friesland. De uitkomst hiervan is positief. Inmiddels wordt onderzocht hoe deze samenwerking eruit zou kunnen zien.
- Om de locaties die de ambitie hebben om in het kader van de 'Laag Volume, Hoog Complex' ontwikkeling expertisecentrum te worden op een specialistische doelgroep optimaal te ondersteunen, is eind 2021 het programmamanagement specialistische doelgroepen ingericht. Dit programma houdt zich in eerste instantie bezig met de ontwikkeling van locaties tot Regionale of Doelgroep expertisecentra (REC en DEC) op een specialistische doelgroep. Dit heeft in 2022 geresulteerd in een positieve audit voor REC Korsakov. Tevens hebben in 2022 de proefaudit voor DEC Gerontopsychiatrie en proef en definitieve audit voor REC Huntington plaatsgevonden. Alle audits zijn goed verlopen en op basis van de terugkoppeling verwachten we begin 2023 REC Huntington en eind 2023 DEC Gerontopsychiatrie te kunnen worden. De landelijke ontwikkeling van de doelgroep Dementie Op Jonge Leeftijd loopt vertraging op, waardoor ook Noorderbreedte nog geen uitzicht heeft op het proces van ontwikkeling tot REC voor deze doelgroep. Wel zijn er in 2022 voorbereidingen getroffen om voor deze doelgroep het Prezo certificaat te behalen.
- In 2022 heeft ook de heraudit voor het Topcare predicaat Gerontopsychiatrie plaatsgevonden. De terugkoppeling is positief. Inmiddels heeft Topcare besloten dat gecertificeerde DEC's in de toekomst zonder extra audit kunnen toetreden tot Topcare en het predicaat ontvangen. Voor REC's zal een afgeslankte audit gaan gelden.
- Voor het ontwikkelen en positioneren van REC Korsakov, DEC Gerontopsychiatrie en REC Huntington zijn de bestaande samenwerkingsrelaties met regionale en landelijke organisaties zoals Patyna, ZuidOostZorg en Atlant geïntensiveerd en geformaliseerd.
- Voor Molenaar Klein Hospice is in 2022 het Prezo certificaat behaald.



- In het kader van de regionale samenwerking heeft Noorderbreedte het initiatief genomen om het zorgkantoor te vragen een onderzoek te starten naar de palliatieve zorg en beschikbaarheid van hospices in de provincie. De cijfers van het palliatieve netwerk geven aan dat vraag en aanbod met elkaar in verhouding staan, echter geeft de praktijk een ander beeld. Het onderzoek is eind 2022 gestart. Afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek zal Noorderbreedte zich in 2023 beraden op de uitbreiding van Hospice zorg.
- Begin 2022 zijn de bewoners en medewerkers van locatie Nieuw Mellens verhuisd naar de nieuwe locatie in Zuidlanden, Leeuwarden genaamd Jabikshof. Vervolgens heeft de Gemeente Leeuwarden gevraagd of Nieuw Mellens door de Gemeente gebruikt kon worden als noodopvang voor Oekraïense vluchtelingen. Deze vluchtelingen konden sinds maart hun intrek nemen in deze locatie.
- In 2022 is de verbouw van Meckamastate en De Batting voor meer woongenot opgeleverd. De verbouw van Bennema State is gestart.
- In samenwerking met het Medisch Centrum Leeuwarden is het Punt voor Parkinson, verder geprofessionaliseerd.
- In 2022 zijn de plannen voor het inrichten van een onderzoeksacademie uitgevoerd. De onderzoeksacademie is van start gegaan en heeft ook een fysieke plek waar onderzoekers elkaar kunnen ontmoeten. De lopende onderzoeken in samenwerking met NHL Stenden, UMCG en andere onderzoeksinstituten zijn hierin ondergebracht. De associate lector bij NHL/Stenden is de manager van de onderzoeksacademie.
- Zorgtechnologie en -innovatie wordt ingezet om het welzijn van bewoners te verhogen en of om de zorg te ontlasten. Leidraad voor de inzet van zorgtechnologie is de innovatie roadmap en zijn de ontwikkelingen binnen Anders Werken in de Zorg. In 2022 hebben we binnen Noorderbreedte de veilige mobiele werkplek (in de cloud) volledig uitgerold en hebben het netwerk op al onze locaties vervangen en voorzien van de meest actuele beveiligingsmaatregelen. Daarnaast hebben we op 4 extra locaties onze blauwdruk zorgtechnologie uitgerold en een aantal applicaties naar de cloud gebracht en ons applicatielandschap verder gerationaliseerd. Op het gebied van het Domotica (zorgoproepsysteem) zijn deze locaties voorzien van het nieuwe zorgoproepsysteem. Ook zijn de werkplekken vervangen met als basis BreedteNet als toegangspoort tot onze applicaties en data. De nieuwe werkplek is gebaseerd op Office365 waardoor iedere medewerker locatie onafhankelijk kan werken. Tot slot hebben we in 2022 een basisvoorzienig geïmplementeerd waarmee we klaar zijn voor de e-overdracht- en pgo-projecten de komende jaren.
- Als trekker van het regionale project 'Anders werken in de zorg' heeft Noorderbreedte ook in 2022 veel aandacht besteed aan de investering in technologie. Binnen Anders Werken zijn nieuwe ervaringen opgedaan met VR, Slim Incontinentiemateriaal en de Smart Glasses. VR wordt ingezet ter ondersteuning van trainingen en voor pijnbestrijding bij wondzorg. Bij de continenzorg wordt de Identify van Essity ingezet om te komen toe geplande incontinentiezorg. Daarnaast zijn pilots uitgezet met de Change Indicator van Essity. Helaas zijn we tot de conclusie dat de inzet van Smart Glasses binnen Noorderbreedte op dit moment nog te vroeg is. De ontwikkelingen op dit gebied houden we in de gaten zodat er op een later moment kan worden ingestapt.
- De projecten ANW, waarbij artsen van Noorderbreedte en de Kwadrantgroep gezamenlijk de bereikbaarheid in de avond, nacht en het weekend regelen, is in 2022 doorontwikkeld en werpt haar vruchten af. Op basis van dit voorbeeld wordt ook in andere regio's in Friesland een soortgelijke dienst tussen zorgorganisaties opgericht.
- Het Triagepunt herstellende zorg en ELV is in 2022 verder ontwikkeld naar de Coördinatiefunctie eerstelijnsverblijf voor de regio Noordoost Friesland
- De thuiszorg aan de bewoners van aanleunwoningen van Meckama State is in 2021 overgedragen aan Thuiszorg het Friese Land. In 2022 is gewerkt aan het overdragen van de thuiszorg van Bennema State en Erasmus, waarbij de thuiszorg van Bennema State daadwerkelijk op 1 januari 2023 is overgedragen aan Thuiszorg Het Friese Land. Erasmus vraagt meer tijd.
- Om het arbeidsmarktprobleem aan te pakken hebben we ons in 2022 o.a. gericht op:
 - Gezamenlijke arbeidsmarktcampagne met Thuiszorg Het Friese Land
 - Eigen interne opleiding in samenwerking met de ROC's voor de locatie op Terschelling
 - Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden nog toegankelijker te maken
 - Interne opleidingsmogelijkheden voor aankomend psychologen, verpleegkundig specialisten en specialisten ouderengeneeskunde
 - Een bredere arbeidsmarkt te benaderen (SPH/SPW, VS-en en PA-ers etc.) en studenten voor co-schappen en verduidelijking rollen door taakherijking
 - Huidige medewerkers te binden en te boeien, betrokken te houden o.a. als ambassadeur



- Aantrekkelijk werkgeverschap door positieve waardering en aandacht voor werkprivé balans in roosters en sfeer in teams
- In 2022 is er veel aandacht geweest voor de organisatie inrichting en besturing, om een stabiele basis en slagvaardigheid te creëren van waaruit de ambities gerealiseerd kunnen worden. Er is hard gewerkt om de basis op orde te krijgen, ook qua processen. Om toekomstgericht te kunnen investeren in (potentiële)medewerkers is in 2022 een programmamanager strategische personeelsplanning (SPP) benoemd. Met SPP willen we voor Noorderbreedte en binnen ZPF beter kunnen anticiperen op verwachte uitstroom en benodigde instroom en doorstroom van professionals. Ook een evenwichtige personele mix, verhouding vast-flex en voorspelbare inzet (roostering) maken hiervan deel uit.
- In 2022 is er nog meer aandacht aan verzuim en verzuimbegeleiding besteed. Door het zeer hoge verzuim en problemen in de samenwerking met de vorige Arbodienst hebben we achterstanden in verzuimdossiers en vertraging in re-integratietrajecten opgelopen. Met de nieuwe Arbodienst, die sinds 1 september 2022 aanboort is, zijn goed afspraken gemaakt over de inhaalslag die nodig is om alle verzuimdossier op orde te krijgen en aandacht te kunnen besteden aan zowel lang- als kortdurende verzuim.
- Door de implementatie van de Wet Zorg en Dwang (WZD) is besloten de rol van contactverzorgende te verzwaren naar die van contactverantwoordelijke, inclusief de rol van zorgverantwoordelijke volgens de WZD. In 2022 konden medewerkers solliciteren op deze nieuwe rol en zijn na de benoemingen de eerst groepen met de opleiding gestart. Daarnaast is er veel geïnvesteerd in de kennis van de WZD en het werken met deze wet.
- Ontwikkeling van de klantenservice voor een optimaal klantproces is in 2022 verder uitgewerkt. Hierbij bleek dat enkele processen onvoldoende in detail waren uitgewerkt, maar dit wel noodzakelijk is in het optimaal vormgeven van de klantreis. Hier is extra in geïnvesteerd.
- In 2021 is een integraal auditplan ontwikkeld en een intern auditteam ingericht en opgeleid. Dit audit team heeft in 2022 de eerste audits gedaan. De resultaten zijn positief. Eind 2022 is de audit agenda 2023 vastgesteld.
- In 2021 is besloten om, ondanks dat het vanuit de WLZ niet verplicht is, toch waarde te hechten aan externe certificering, naast interne auditen. De toen gekozen certificering bleek minder passend dan verwacht. Daarom is in 2022 opnieuw gekeken naar passende kwaliteitscertificering. Hieruit kwam ISO naar voren als een van de passende certificeringssystemen. Aangezien thuiszorg Het Friese Land ook met ISO werkt en goede ervaringen heeft met deze certificering, is besloten hiermee te gaan werken. Eind 2022 hebben de eerste gesprekken met TUV Rheinland plaatsgevonden over de implementatie van ISO als kwaliteitscertificeringssysteem.
- De financiële ontvlechting tussen ZPF, Medisch Centrum Leeuwarden en Noorderbreedte heeft in 2022 plaatsgevonden.
- De stuurinformatie op het vlak van personele inzet en financiën is in 2022 sterk verbeterd. Ook op het gebied van kwaliteit zijn flinke stappen gezet. De slag naar een maandelijks dashboard is uitgevoerd. Daarmee is de benodigde informatie beschikbaar. Het komt nu aan op sturing en bewaken met behulp van de beschikbare informatie. Meten en monitoring d.w.z. het verder verbeteren van stuurinformatie maar ook het vaststellen van sterke en ontwikkelpunten per locatie zodat overal gericht gewerkt wordt aan beter.



3 Financiële analyse verslagjaar

Noorderbreedte is sinds 1 oktober 2021 100 procent aandeelhouder van Thuiszorg Het Friese Land. Thuiszorg Het Friese Land BV stelt een eigen jaarrekening en bestuursverslag op. Voor een toelichting hierop wordt verwezen naar het bestuursverslag van THFL.

Op 14 juli 2022 is de laatste stap gezet in de financiële ontvlechting tussen ZPF-MCL-NB. De financiële vervlechting tussen ZPF-MCL-NB via de gedeelde zekerhedenportefeuille en de onderlinge aansprakelijkheid is, na instemming van financiers, wfs en gemeenten, ontbonden.

Daarmee staat Noorderbreedte, nadat in 2016 de

activa&passiva vanuit ZPF reeds waren 'uitgezakt' naar de BV's, financieel geheel op eigen benen.

THFL maakt voor financiers en borgstellers geen onderdeel uit van de debiteur Noorderbreedte. De financiële en niet-financiële convenanten zijn van toepassing op Noorderbreedte BV.

Het geconsolideerde resultaat van Noorderbreedte bedraagt € 4,3 miljoen positief (2021: € +6,8 miljoen). Het geconsolideerde rendement komt uit op 1,95%.

In onderstaande tabel zijn de van belang zijnde ratio's opgenomen:

Ratio's geconsolideerd	2022	2021	2020
Solvabiliteit balansratio	41,52%	38,49%	35,03%
Solvabiliteit omzetratio	40,64%	38,88%	36,93%
Personeelskosten als % van de totale omzet	70,10%	67,70%	67,50%
Personeelskosten als % van de zorgomzet	72,30%	71,50%	73,10%
Resultaten / opbrengsten	1,95%	4,26%	4,56%
Resultaat (*1000)	4.256	6.786	6.797

Financiële analyse Noorderbreedte BV (enkelvoudig)

De onderstaande paragrafen van dit hoofdstuk hebben betrekking op de enkelvoudige jaarrekening van Noorderbreedte BV.

Noorderbreedte heeft het boekjaar 2022 afgesloten met een positief resultaat van € 4,3 miljoen (2021 €6,8 miljoen). In de presentatie van het resultaat is rekening gehouden met de compensatieregelingen rondom COVID-19. Het resultaat is inclusief het deelnemingsresultaat van Thuiszorg het Friese Land (2022: -/- 1,0 miljoen euro).

Het resultaat wordt toegevoegd aan het eigen vermogen van Noorderbreedte. Het eigen vermogen van Noorderbreedte is door de toevoeging van het resultaat 2022 toegenomen naar een omvang van € 88,5 miljoen (ultimo 2021: € 84,3 miljoen)

We hebben in 2022 gewerkt met gemiddeld 1.862 fte, van wie 1.422 fte zorgmedewerkers (behandelaren: 87, facilitair: 112 en overhead 241 fte (exclusief inhuur). In 2022 is opnieuw fors geïnvesteerd in het terugdringen van het verzuim. Het verzuim is echter door de directe en indirecte effecten van Corona

gestegen van 10,89% (2021) naar gemiddeld 12,67% in 2022. Dit is een stijging van 16,35%. Het landelijke verzuimpercentage ligt op 9,54% (bron: Vernet Q4 -2022).

De gerealiseerde productie vanuit de Wlz (Wet Langdurige Zorg) is in 2022 uitgekomen op 405.537 dagen met behandeling (2021: 418.570). De dagen zonder behandeling kwamen uit op 5.533 dagen (2021: 1.059). De verschuiving naar zwaardere zorg is een landelijk beeld. Voor wat betreft de Revalidatie hebben we in het jaar 2022 682 Diagnose Behandel Combinatie-trajecten (25.597 dagen) geopend. In 2021 waren dit er 683 (25.076 dagen). De omzet van de (via het contract van Thuiszorg Het Friese Land lopende) wijkverpleging is 1,4 miljoen.

Het resultaat exclusief deelneming ad 5,3 miljoen ligt boven het niveau van het begrote resultaat (€4,1 miljoen). Het resultaat is naast de corona-effecten zowel positief als negatief beïnvloed door een aantal posten met een incidenteel karakter.



Samengevat ontstaat het resultaat van € 5,3 miljoen per saldo door:

- Een genormaliseerd negatief exploitatieresultaat van € -/- 2,5 miljoen (2021: 5,8 miljoen), waarbij de opbouw bestaat uit:
 - Een negatief genormaliseerd resultaat op de zorgexploitatie ad. € -/- 7,6 miljoen (2021: € -0,2 miljoen);
 - Een positief resultaat op de kapitaalslasten-exploitatie van € 6,0 miljoen (2021: € +6,0 miljoen);
- Incidentele baten en lasten gerelateerd aan zorgexploitatie: saldo +6,8 miljoen euro.

De definitieve bepaling van de corona compensatie voor het exploitatiejaar 2022 moet nog plaatsvinden. Bij de bepaling van de corona compensatie voor het jaar 2022 is rekening gehouden met de meest recente schatting op basis van vigerende regelgeving. De compensatie voor het jaar 2022 is onderdeel van het genormaliseerd resultaat.

De belangrijkste conclusie rond het financieel resultaat is dat ondanks de enorme druk op de bedrijfsvoering door corona, de organisatie van de zorg met grote inzet van alle medewerkers overeind is gebleven en de bewoners de benodigde zorg hebben ontvangen. Het financieel resultaat wijkt weliswaar in positieve zin af van de begroting 2022, maar waarbij de verklaring vooral moet worden gezocht in de incidentalia. Zonder compensatie meerkosten corona zou sprake zijn geweest van een operationeel verlies.

Noorderbreedte maakt gebruik van rente-instrumenten om haar renterisico af te dekken en gebruikt deze instrumenten enkel om renterisico's te beperken, niet om te speculeren op rente ontwikkelingen. Periodiek toetst Noorderbreedte de effectiviteit van de hedgerelaties door vast te stellen dat geen sprake is van overhedgedes.





3.1 Behaalde omzet van de entiteit in het verslagjaar Noorderbreedte enkelvoudig

De omzetontwikkeling ziet er als volgt uit:

Omzetontwikkeling <i>bedragen in € x 1.000</i>	2022 <i>t/m december</i>	in %	2021 <i>t/m december</i>	in %
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning				
Wettelijk budget Wlz met behandeling	108.446	66,89%	96.682	60,75%
Wettelijk budget Wlz zonder behandeling	840	0,52%	146	0,09%
Wettelijk budget Wlz VPT	3.026	1,87%	2.797	1,76%
Wettelijk budget Wlz MPT	483	0,30%	468	0,29%
Wettelijk budget Wlz overig	14.722	9,08%	14.846	9,33%
Wettelijk budget kwaliteitsmiddelen	0	0,00%	11.955	7,51%
Wettelijk budget WLZ COVID	6.239	3,85%	5.247	3,30%
Wettelijk budget WLZ nacalculatie	6.016	3,71%	3.504	2,20%
Wettelijk budget WLZ transitie-middelen	172	0,11%	206	0,13%
Wettelijk budget WLZ energie compensatie	338	0,21%	0	0,00%
Beschikbaarheidsbijdrage Zorg	161	0,10%	51	0,03%
Wijkverpleging	1372	0,85%	1.613	1,01%
GRZ	10.189	6,28%	9.753	6,13%
Eerstelijnsverblijf	2.075	1,28%	2080	1,31%
WMO	358	0,22%	430	0,27%
Huntington	538	0,33%	605	0,38%
GZSP	397	0,24%	442	0,28%
Overige zorgprestaties (incl. subsidieregeling behandeling)	4	0,00%	4	0,00%
Totaal	155.376		150.829	
Overige opbrengsten				
Overige opbrengsten	5.518	3,40%	5.476	3,44%
Subsidies	1.235	0,76%	2841	1,79%
Totaal	6.753		8.317	
Bedrijfsopbrengsten	162.129	100,00%	159.146	100,00%

Uit bovenstaande overzicht blijkt een geringe groei van de omzet. Het achterblijven van de bedbezetting vanwege Corona en oversterfte is hiervan de oorzaak. Er zijn geen grootschalige verschuivingen zichtbaar in het portfolio van Noorderbreedte. De stijging in de omzet Wlz met behandeling betreft een verschuiving vanuit het wettelijk budget kwaliteitsmiddelen doordat de kwaliteitsmiddelen vanaf het jaar 2022 integraal onderdeel van het ZZP-tarief zijn geworden. De omzet Wlz zonder behandeling (in oude termen: verzorgingshuis) is na een jarenlange daling licht toegenomen naar een omzet van 0,8 miljoen euro (0,52% van de omzet).

De vergoeding vanuit de meerkosten regeling Covid bedraagt 6,2 miljoen euro. De definitieve vaststelling dient nog plaats te vinden middels een separaat verantwoordingstraject.

De eenmalige compensatie in verband met de gestegen energiekosten is, via de nacalculatie 2022, normatief vastgesteld op ruim 0,3 miljoen euro. De opbrengsten vanuit subsidies zijn gedaald. Dit wordt echter veroorzaakt doordat er dit jaar geen 'zorgbonus' is uitgekeerd. De ontvangen vergoeding daarvoor vanuit het Rijk werd verantwoord onder de subsidies. De opbrengst vanuit de overige subsidies ligt in lijn met eerdere jaren.



De omzet 'eerste-lijns-verblijf' is met een omzet van 2,1 miljoen euro vergelijkbaar met het voorgaande jaar.

Er is een geringe omzetgroei van de geriatrische revalidatie zorg. Ondanks de lagere bezetting in 2022 met als belangrijkste oorzaak de corona-crisis, is door zwaardere DBC's het omzetverlies redelijk beperkt gebleven en is er sprake van een kleine toename in de omzet (0,3 miljoen euro).

Er heeft in 2022 geen overschrijding plaatsgevonden van de met de verzekeraars afgesproken omzetplafonds.

De omzet in het WMO segment WMO is opnieuw gedaald.

De totale omzet is toegenomen met 3 miljoen euro. De omzetstijging is een samengesteld effect vanuit enerzijds een negatief effect als gevolg van de ontwikkeling in de bedbezetting en anderzijds door variabelen met een positief effect op de omzet zoals de indexering en de nacalculatie effecten over voorgaande jaren.

3.2 Financiële positie en kasstromen en financieringsbehoefte Noorderbreedte enkelvoudig

Ontwikkeling ratio's	2022	2021	2020
EBITDA	18.549	19691	19648
EBITDA marge	11,4%	12,4%	13,2%
Solvabiliteit balansratio	42,22%	38,99%	37,06%
Solvabiliteit om zetratio	54,60%	52,95%	51,78%
Current ratio	1,00	1,04	0,81
DSCR	1,79	2,03	1,87
TotalDebt / EBITDA	3,61	4,20	4,62
Total Net Debt / EBITDA	2,50	3,01	3,72
Loan-to-Value	43,42%	53,48%	55,26%
Interest Coverage Ratio (EBITDA/rentelasten)	7,52	7,11	7,87
Personeelskosten als % van de totale omzet	64,3%	67,7%	67,5%
Personeelskosten als % van de zorgomzet	66,6%	71,5%	73,1%
Resultaat / opbrengsten	2,63%	4,26%	4,56%
Resultaat (*1.000)	4.256	6.786	6.797
Totale opbrengsten (*1.000)	162.127	159.147	149.169

Op basis van bovenstaande financiële ratio's kunnen wij concluderen dat Noorderbreedte voldoet aan het convenant met de financiers (DSCR>1.4). Ook de ratio'sintern gestelde normen. Noorderbreedte beschikt daarmee over een solide financiële basis.



Kasstroom en financieringsbehoeften

De ontwikkeling van het werkkapitaal geeft het volgende beeld:

Ontwikkeling werkkapitaal <i>bedragen in € x 1.000</i>	2022 <i>31 december</i>	2021 <i>31 december</i>	Mutatie
Voorraad	94	94	–
Onderhanden werk uit hoofde van DBC's	–	–	–
Debiteuren en overige vorderingen	4.743	3.568	1.175
Liquide middelen	33.102	33.383	–281
Vordering uit hoofde van financieringstekort	3.702	6.565	–2.863
Totaal vlottende activa	41.641	43.610	–1.969
Af: Kortlopende schulden	41.563	41.952	–389
Saldo werkkapitaal	78	1.658	–1.580

Het saldo werkkapitaal is in 2022 met € 1,6 miljoen afgenomen en bedraagt € 0,1 miljoen (positief). Het aandeel liquide middelen is in 2022 vergelijkbaar met het niveau in 2021. De mutatie is het gevolg van het saldo uit de operationele-, financierings- en investeringskasstroom.

3.3 Financiële en niet-financiële prestatie-indicatoren

Onderwerp	<i>bedragen in €</i>	2022	2021
Mensen			
Medewerkers fte		1.862	1.803
– waarvan man		9,88%	10,60%
– waarvan vrouw		90,12%	89,40%
Instroom (fte / aantal)		141 / 361	138 / 371
Uitstroom (fte / aantal)		192 / 520	138 / 417
Ziekteverzuim		12,67%	10,89%
Stagiaires		612	646
Milieu			
Totaal BVO		164.025 m ²	157.461 m ²
Verbruik m ³ gas / warmte		1.138.665 m ³	1.274.981 m ³
Inkoop warmtenet		9.954 GJ	
Verbruik kwh elektriciteit		7.323.365 KWh	7.602.630 KWh
Totaal eigen opwek PV-panelen of WKK		218.241 KWh	73.750 KWh
Verbruik m ³ water		69.711 m ³	70.738 m ³
Ton CO ₂ -uitstoot		2.444 Ton	2.412 Ton
Productie			
Clienten zorg en verblijf		1.230	1.248
Clienten zorg thuis		156	189
Dagen zorg en verblijf		456.259	462.647
Uren zorg thuis		24.908	30.098



4 Toepassing gedragscodes

Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. Met de Governancecode Zorg 2022 volgen zorgorganisaties zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector. De code is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van zorgorganisaties en het maatschappelijk vertrouwen.

Op Noorderbreedte is de Governancecode Zorg 2022 van toepassing. Noorderbreedte is lid van Actiz. Vanuit dit lidmaatschap is Noorderbreedte verplicht om aan de Governancecode Zorg 2022 te voldoen.

[Governancecode Zorg 2022 - Governance Zorg >>](#)

Noorderbreedte voldoet aan de uitgangspunten van de code. De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van Noorderbreedte is het bieden van goede zorg aan cliënten. Bestuurder en toezichthouders hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van Noorderbreedte. Noorderbreedte schept randvoorwaarden en waarborgen door een adequate invloed van belanghebbenden. Bestuurder en toezichthouders zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van Noorderbreedte. De bestuurder bestuurt Noorderbreedte gericht op haar maatschappelijke doelstelling. De toezichthouders houden toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van Noorderbreedte. Bestuurder en toezichthouders ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

5 Onderzoek en ontwikkeling

Ontwikkeling

Om overzicht te krijgen op alle scholingsaanvragen en -kosten binnen Noorderbreedte en het organiseren van opleidingen zo goed mogelijk te ondersteunen, heeft afdeling Leren & Ontwikkelen (L&O) sinds 2022 alle scholingswensen per locatie geïnventariseerd. De opleidingswensen worden op basis van alle leerplannen tezamen gebudgetteerd en geprioriteerd. Vanaf 2023 werken we binnen Noorderbreedte met een overkoepelend opleidingsbudget, beheerd door L&O. L&O faciliteert, organiseert, stimuleert en monitort alle leeractiviteiten en de bijbehorende leerprocessen en moet ook zorgen voor een optimale kwaliteit.

Bij Noorderbreedte stimuleren we nieuwe vormen van leren, zoals werkplek leren en blended learning. We zijn aangesloten

bij een 'Netwerk Werkplek leren'. In samenwerking met de VRbieb zijn er diverse VRmodules ontwikkeld. Afgelopen jaar hebben we meerdere trainers en werkgroepen kennis laten maken met de mogelijkheid voor het inzetten van een VR scenario. De reacties zijn positief en in 2023 zullen de VR-brillen actief ingezet worden bij trainingen van Noorderbreedte, zoals de triage trainingen en de training 'Omgaan met kritiek van familie'. Het Learning Experience platform Pynter (LMS / LXP) is in 2022 verder ontwikkeld. Het leerportaal wordt meer en meer gevuld met content en de verschillende functionaliteiten optimaal benut. Bij alle fysieke training is een digitale interesselijst beschikbaar, zodat L&O inzichtelijk krijgt waar behoefte aan is. Dit past bij de visie van L&O: Zoveel mogelijk vraag gestuurd leeroplossingen aanbieden. Daarnaast wordt er steeds meer in Pynter gewerkt met opleidingsblokken. Dit zijn op maat gemaakte opleidingstrajecten die gebruikt worden voor bijvoorbeeld BBL-opleidingen, specialistische doelgroepen en het warme welkom (onboarding). Een belangrijke ontwikkeling is het invoeren van de leerlijnen van de specialistische doelgroepen.

Het team leren en ontwikkelen heeft geconstateerd, samen met aandachtsvelders werkbegeleiding dat het leerklimaat binnen Noorderbreedte nog niet overall optimaal is voor BOL en BBL studenten. Hier zijn enkele acties voor uit gezet o.a. interviews op locatie door SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) en een collega van Noorderbreedte. Op locaties worden diverse collega's met verschillende functies binnen Noorderbreedte geïnterviewd om een goed beeld te krijgen over de ervaring van de stagiaires en leerlingen binnen Noorderbreedte. Daarnaast is er een digitale uitzwaait enquête opgesteld.

Aandachtsvelders werkbegeleiding krijgen jaarlijks informatie vanuit L&O, waarin samen met Noorderbreedte werving en de ROC's over de nieuwste ontwikkelingen binnen en buiten Noorderbreedte waaronder beleid, wijzigingen examens, werkbegeleiders cursussen etc staat. Tijdens de bijeenkomst voor werkbegeleiding wordt aandacht besteed aan de ervaring van de werkbegeleider en docenten. Een andere ontwikkeling is dat het leerlingdossier bijgewerkt wordt waardoor eenduidigheid ontstaat voor alle BOL/BBL studenten en werkbegeleiders. Het leerlingdossier krijgt een volledig nieuwe look and feel en er wordt relevante informatie toegevoegd die voor werkbegeleiders en student relevant is. Vanuit de ROC's en HBO's hebben 312 studenten, in het kalenderjaar 2022, een BOL stage gevolgd bij Noorderbreedte. Veel studenten hebben aansluitend een contract gekregen voor de vakantie en/of



weekenden. In 2022 waren er 95 BBL studenten in opleiding bij Noorderbreedte.

In 2022 is de basistraining 'Ken je kracht bij probleemgedrag' veel aangevraagd. De leerbehoefte rondom omgaan met probleemgedrag is en blijft groot. Met die reden is er in 2022, in overleg met de werkgroep 'Probleemgedrag', een vervolg ontwikkeld op de basistraining, namelijk 'Ken je kracht en weerbaarheid'. In dit vervolg wordt meer aandacht besteed aan de oorzaken van probleemgedrag, wat straalt je uit als medewerker, grenzen aangeven en weerbaarheidstechnieken. Deze vervolg training is, evenals de basistraining, op maat gemaakt voor Noorderbreedte. Het trainingsprogramma is een samenwerking tussen de trainer, de vakgroep psychologen, de werkgroep 'Probleemgedrag' en L&O. Vanaf januari 2023 is de fysieke training beschikbaar en kunnen medewerkers zich individueel of per team opgeven.

Daarnaast zijn in 2022 vijf kwaliteitsverpleegkundigen gestart met de opleiding voor Video Interventie Ouderenzorg (VIO). VIO coacht zorgteams op een positieve wijze wanneer probleemgedrag aan de orde is. De video opnames worden met het team bekeken en besproken op welke factoren een positieve en welke een negatieve invloed op het gedrag van de bewoner. VIO is een voorbeeld van leren op de werkvloer.

Onderzoek

Onderzoek, kwaliteit van zorg en innovatie zijn nauw met elkaar verbonden. Voor Noorderbreedte is onderzoek belangrijk voor het verlenen van goede zorg en voor het realiseren van een waardevolle dag voor cliënten en medewerkers. Noorderbreedte streeft voortdurende naar vernieuwing en innovatie, evidence based werken en het vinden van best practises via onderzoek. Geregeld leidt onderzoek tot innovaties en bij innovaties wordt vaak onderzoek gedaan. Het zelf doen van onderzoek door de nieuwsgierige zorgprofessional, zelf dingen ontdekken, geeft bovendien energie en enthousiasmeert, en is onderdeel van de lerende organisatie die Noorderbreedte wil zijn.

De doelstelling van onderzoek is het leveren van een bijdrage aan een hogere kwaliteit van zorg, in het bijzonder: een waardevolle dag. Met behulp van onderzoek ontstaat nieuwe kennis en worden nieuwe interventies ontwikkeld.

Bij NHL Stenden Hogeschool heeft Noorderbreedte een eigen associate Lector met als onderzoekslijn 'ouderen met psychische problemen', ingevuld door dr. Gea van Dijk. In 2022 is de Onderzoeksacademie Noorderbreedte voor praktijkgericht onderzoek gestart onder leiding van Gea van Dijk. De Wetenschappelijke onderzoekscommissie (WOC) is onderdeel

van deze onderzoeksacademie. Hiermee willen Bestuur en MT van Noorderbreedte onderzoek ook een duidelijke plek te geven in de organisatie.

De doelen van de onderzoeksacademie zijn:

- 1 – Het vormgeven van de doelen en activiteiten zoals verwoord in de beleidsnotitie 'Onderzoeksacademie Noorderbreedte'.
- 2 – Het borgen en bestendigen van het onderzoek in Noorderbreedte over een lange termijn.
- 3 – Het bieden van een podium voor onderzoekers.
- 4 – Het zichtbaar maken van het onderzoek van Noorderbreedte.
- 5 – Het versterken van de samenwerking in de keten door middel van gezamenlijk praktijkgericht onderzoek in de keten.
- 6 – Het delen van de uitkomsten van het onderzoek van Noorderbreedte.
- 7 – Het ondersteunen van het implementeren van onderzoeksresultaten.
- 8 – Hiermee wordt onderzoek zichtbaar en herkenbaar voor iedereen: medewerkers, cliënten en familie.

Binnen Noorderbreedte wordt onderzoek zowel uitgevoerd door promovendi, studenten als medewerkers zelf, apart of in verbinding met elkaar. In 2022 zijn twee promovendi gestart binnen de Onderzoeksacademie Noorderbreedte: een neuropsycholoog doet onderzoek naar de 'Invloed van trauma op probleemgedrag bij vergevorderde dementie. Onderzoek naar voorspellers en kenmerken van probleemgedrag bij ouderen met vergevorderde dementie die verband houden met vroegere traumatische gebeurtenis(sen) en de betekenis daarvan voor de zorgverlening'.

Een verplegingswetenschapper en verpleegkundige doet onderzoek naar 'Welke aanpassingen zijn nodig bij de Care Dependency Scale (CDS) om deze te gebruiken bij ouderen om deze te gebruiken bij ouderen om persoonsgerichte zorg te bevorderen en onafhankelijkheid en vitaliteit te bevorderen?'

Samen met andere kenniscentra, universiteiten en hogescholen, en zorginstellingen vormt Noorderbreedte netwerken waarin ze haar onderzoeken en de uitkomsten deelt. Ook wordt daarin samengewerkt bij onderzoeken. Binnen en vanuit Noorderbreedte wordt vooral praktijkgericht onderzoek gedaan, gebaseerd op praktijkkwesties en vragen uit de praktijk. Na de afronding van het onderzoek, en eventueel tussentijds, worden de uitkomsten gedeeld en wordt gekeken naar mogelijkheden van implementatie van de uitkomsten.





6 Toekomst paragraaf

6.1 Verwachte ontwikkeling omzet en rentabiliteit

Via de landelijk beschikbaar gestelde kwaliteitsmiddelen is er tot en met het jaar 2021 fors in de V&V-sector geïnvesteerd. De kwaliteitsmiddelen zijn met ingang van het jaar 2022 onderdeel van het integraal ZZP tarief. De omzet zal naar verwachting autonoom toenemen door de indexaties van de tarieven. In absolute aantallen zal de productie licht kunnen toenemen binnen de productgroep VPT. In principe is de NHC-component (normatieve huisvestingscomponent) van het tarief ter dekking van de kapitaalslasten ook onderhandelbaar. Landelijk is in ZN-verband (Zorgverzekeraars Nederland) afgesproken om de NHC-tarieven voor het jaar 2023 nog voor 100 procent te blijven vergoeden. Er vindt echter een herijking plaats conform onderhoudsplan van de NZa. De herijking leidt tot een lagere vermogenskostenvoet wat resulteert in een tariefdaling van 7-8% (nhc) en 2,5% (nic). Ook wordt al langere tijd gesproken over het doorvoeren van aanpassingen in de bekostigingssystematiek ter dekking van de kapitaalslasten. Het IZA zet daarin vooral in op toename van het VPT, waarmee de kapitaalslasten voor rekening zijn van de cliënt.

De kaders van de meerjaren begroting vormen het uitgangspunt voor het te voeren financieel beleid. De begroting voor 2023 is gebaseerd op een solide financieel kader, maar vraagt gezien de huidige interne en externe ontwikkelingen, zoals de CAO, energiekosten, rente of de bouwkosten, om scherpe sturing binnen geheel Noorderbreedte. Samen met het benutten van het besparingspotentieel staan we als organisatie voor een complexe uitdaging. Gelijkgerichtheid, transparantie en onderlinge verbinding vormen belangrijke uitgangspunten om dit proces succesvol te kunnen doorlopen. Uiteraard blijft hierbij het cliënten perspectief centraal staan om goede kwaliteit te blijven leveren.

Gevolgen coronacrisis

Als gevolg van het hoge verzuim in combinatie met signalen van overbelasting door de afgelopen corona jaren, signalen over financiële onzekerheden van medewerkers a.g.v. de maatschappelijke ontwikkelingen en onzekerheden ten aanzien van de impact van eventuele nieuwe corona golven, is de situatie ook begin 2023 zorgwekkend en beginnen VVT-organisaties in 2023 opnieuw met een vooruitzicht van hogere kosten door hoog verzuim. Voor compensatie van de hogere kosten is voor 2023 geen landelijke regeling afgesproken.

Naast de oversterfte onder de eigen bewoners in 2022 heeft de oversterfte in geheel Nederland ook invloed op de wachtlijsten, bedbezetting en toenemende turn-over. Naast het verzuim vraagt vooral de hoge turn-over veel van zorgteams en ondersteunende diensten.

De onzekerheid blijft over het verloop van het coronavirus. We weten niet wat de impact is van eventueel nieuwe mutaties. Daarnaast is direct en indirect door corona de afwezigheid van medewerkers zo hoog, dat de personele inzet een uitdaging blijft.

Wij verwachten dat de contractuele afspraken op financieel gebied, voor de Wlz, Zorgverzekeringswet (Zvw) en Wmo, voor 2023 afdoende zijn om de financiële continuïteit te waarborgen. We zullen echter scherp de ontwikkelingen zoals verzuim, oversterfte en hoge turnover blijven monitoren. Dat is nodig omdat deze impact kunnen hebben op onze bewoners, medewerkers, bedrijfsvoering en financiën. De noodzaak blijft om ook in de komende periode de landelijke ontwikkelingen m.b.t. oversterfte en corona en het beleid en het advies van de diverse nationale instanties te volgen. Tegelijkertijd moeten we de uitdaging aangaan om de zorgactiviteiten zo goed en veilig mogelijk voort te zetten. Daarbij mogen we de gezondheid van medewerkers en bewoners niet in gevaar brengen.

6.2 Verwachte investeringen en financieringsverwachting

In de vastgestelde investeringsbegroting 2023 is, conform de planning vanuit de meerjaren begroting, € 1,8 miljoen gereserveerd voor medische en overige inventarissen (inclusief IT). Op basis van het actuele investeringsprogramma wordt naar verwachting € 6,6 miljoen in 2023 geïnvesteerd in de diverse vernieuwbouw projecten en zal naar verwachting € 2,5 miljoen aan instandhoudings-onderhoud worden uitgegeven. De totale investeringsruimte voor 2023, zoals opgenomen in de kaderbrief, bedraagt € 10,9 miljoen. Samen met de bestaande middelen en de operationele kasstroom in 2023 kan naar verwachting worden voldaan aan de liquiditeitsbehoefte en is aanvullende financiering niet noodzakelijk.

6.3 Verwachte personeelsbezetting

De krapte op de arbeidsmarkt voor zorgberoepen en bepaalde ondersteunende beroepen is onverminderd hoog. Niet alleen zijn er binnen bepaalde beroepsgroepen te weinig goed



opgeleide medewerkers op de arbeidsmarkt beschikbaar, in 2022 hebben we ook een verhoogde uitstroom van medewerkers uit de zorg gezien. Deze uitstroom volgt op een relatief hoge instroom in 2020 en 2021 bekostigd vanuit de kwaliteitsmiddelen. Desondanks lukt het Noorderbreedte tot op heden om openstaande vacatures in te vullen, al moet daar steeds meer tijd en energie in worden gestoken. De verwachting is dat in 2023 het beoogd aantal BBL-opleidingsplaatsen binnen Noorderbreedte wordt ingevuld. Daarmee kan het aantal fte's (inclusief personeel niet in loondienst) op peil worden gehouden. In 2023 is overigens sprake van een lichte daling in de begrote fte in vergelijking met de begroting 2022: met 33 fte tot 1.574 fte (1.607 fte in 2022). De daling is vooral zichtbaar bij de functiegroep zorg, en is een gevolg van de aanpassing van de bruto/netto factor. Een belangrijk deel van deze daling zal in de loop van het jaar 2023 geëffectueerd moeten zijn.

7 Risicomanagement

Besturing en beheersing

Voor een belangrijk deel wordt er door de aard van de activiteiten, de plaats van Noorderbreedte in de maatschappij en de sector waarin Noorderbreedte acteert, risico gelopen. Noorderbreedte is bereid risico's te nemen, mits deze bekend zijn, uitgewerkt zijn, en voor zover als mogelijk beheerst worden. Immers risico's kunnen de realisatie van onze doelstellingen in de weg staan. Het is zaak deze tijdig te onderkennen en zo goed mogelijk trachten te beheersen. Uitgangspunt is niet het voorkomen van risico's, maar juist om op een bewuste manier te komen tot besluiten over de te nemen risico's.

Op sommige risico's blijkt het lastig te anticiperen. Zo had niemand de invloed van Corona op de jaren 2020 t/m 2022 en zelfs 2023 kunnen voorspellen. Wel hebben we ervaren dat de basis op orde is bij Noorderbreedte en, er door deze goede basis organisatie van processen, snel gehandeld wordt. We kunnen dan ook stellen dat de aandacht voor risicomanagement en 'basis op orde' heeft geleid tot een goede crisisorganisatie in 2020 en vervolg organisatie in de lijn in 2021, 2022 en 2023.

Risicomanagement heeft het afgelopen jaar opnieuw op de agenda van MT en de RvB gestaan. Ook tijdens een vergadering van het bestuur van ZPF is uitgebreid stilgestaan bij Integraal

risicomanagement en zijn goede voorbeelden en ervaringen gedeeld.

Door ICT wordt gewerkt op basis van een controleraamwerk, waarbij de mogelijk risico's en bijbehorende beheersmaatregelen ten aanzien van de risicogebieden informatiebeveiliging, toegangsbeveiliging en continuïteit zijn geïdentificeerd. De focus is daarbij gelegd op de zorgregistratiesystemen. EY heeft dit controleraamwerk beoordeeld en de geïdentificeerde beheersmaatregelen in opzet en, waar mogelijk, in bestaan getoetst. In 2022 zijn er verschillende acties ondernomen om de informatiebeveiliging, toegangsbeveiliging en continuïteit verder te optimaliseren.

Belangrijkste risico's

De belangrijkste risico's die uit de gesprekken naar voren kwamen, zijn de risico's die samenhangen met personeel. Voor zowel op korte als lange termijn blijft het beschikken over voldoende, competent personeel een issue. Het is in die zin ook niet meer een risico maar een probleem. Door vergrijzing ontstaat er krapte op de arbeidsmarkt en tegelijkertijd neemt de zorgvraag door dezelfde vergrijzing toe. De coronacrisis en de werkdruk, overbelasting en het publieke debat die dit met zich mee heeft gebracht, hebben de populariteit van de zorg doen verminderen. Daarnaast is de arbeidsmarkt krapte een breed probleem waardoor medewerkers overal, ook buiten de sector gemakkelijk in een nieuwe baan aan de slag kunnen.



Er wordt hard gewerkt om personeel aan te trekken, maar ook zeker om de medewerkers te behouden. Iedere dag een waardevolle dag, ook voor de medewerker (contracten, opleidingsmogelijkheden, goede begeleiding) staat hoog op de agenda. Om de zorg te ontlasten wordt gekeken waar en hoe gebruik gemaakt kan worden van technologische ontwikkelingen.

De impact van COVID-19 in de afgelopen jaren is op de gehele organisatie groot. De geriatrische revalidatie heeft vooral door het afschalen van de zorg in de ziekenhuizen veel last gehad van een grote fluctuaties van bedbezetting en leegstand in 2022, de WLZ locaties hebben vooral sinds het najaar van 2021 te maken met hoge oversterfte en als gevolg daarvan leegstand in 2022. Begin 2023 lijkt de bedbezetting voorzichtig aan te trekken. Door Covid en griep is het hoge verzuim meer dan ooit een risico. Niet alleen medewerkers met langdurige coronaklachten maar ook medewerkers die in de corona periode veelvuldig extra hebben gewerkt vallen nu langdurig uit. De zorgcontinuïteit aan de ene kant en de hoge verzuimkosten aan de andere kant vormen dan ook twee risico's waar veel aandacht voor is vanuit het management.

Daarnaast hebben vakbonden door de hoge inflatie en in navolging van de loonverhogingen in de cao's van o.a. de UMC's, kinderopvang en andere sectoren gesprekken geïnitieerd over het openbreken van de CAO m.b.t. tot de salarissen. Indien deze gesprekken uitlopen op een daadwerkelijke extra loonsverhoging in 2023 en de OVA hierin niet meegroeit komt naast verzuimbeheersing, personele inzet en krappe arbeidsmarkt er een forse financiële uitdaging bij.

Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten de impact van COVID-19 op Noorderbreedte in 2022 relatief beperkt geweest. Voor het jaar 2023 is geen compensatieregeling afgesproken.

Op basis van de oversterfte en als gevolg daarvan de leegstand heeft Noorderbreedte in januari 2022 een task force ingezet. Deze task force heeft op basis van de leegstand, personele inzet, verzuim en demografische ontwikkelingen op korte en lange termijn een plan ontwikkeld en uitgevoerd om de uitgaven te beperken en inkomsten te bevorderen. Deze task force is in december 2022 beëindigd. Hiervoor in de plaats is begin 2023 een compliance overleg gestart om structureel compliant te zijn op finance, HR en kwaliteit.

Voor nadere informatie over COVID-19 en de impact op onze organisatie verwijzen wij naar hoofdstuk 2 van het bestuursverslag.

Op de volgende pagina's is een overzicht opgenomen van de voornaamste risico's en onzekerheden. Deze worden gemonitord met inachtneming van de genoemde systeemrisico's en op de basis van het risicomanagementproces van onze organisatie.



Risico	Risico bereidheid	Getroffen maatregelen / verbeteringen	Impact op (financiële) resultaten
Onzekerheid over beschikbaarheid personeel als gevolg van vergrijzing	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerking met onderwijsinstelling ▪ Gebruik maken van domotica 	Niet gekwantificeerd. Maatregelen worden genomen, zodat Noorderbreedte de zorg kan blijven continueren.
Minder mogelijkheden om personeel aan te trekken en te behouden	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Investeren in ICT en (zorg)technologie ▪ Acties op uitkomsten medewerkers onderzoek ▪ Investeren in opleiden ▪ Onboardingsprogramma ▪ Aantrekken personeel via zij-instroom ▪ Investeren in behoud van personeel binnen ZPF middels gezamenlijk project, waarbij op basis van SPP met gelijke definities aandacht is voor drempeloze loopbaanmogelijkheden en loopbaanroutes binnen ZPF, gezamenlijke opleidingstrajecten voor vergelijkbare functies ▪ Gezamenlijke arbeidsmarktcampagne NB en THFL ▪ Omslag naar een cultuur waarin van iedereen meer persoonlijk leiderschap en eigenaarschap wordt gevraagd 	Om aan alle cliënten zorg te kunnen leveren is het van belang dat voldoende personeel beschikbaar is. Er wordt daarom ingezet om personeel te behouden, op te leiden, te investeren in ICT en (zorg)technologie. Wanneer onvoldoende personeel beschikbaar is, is uitbreiding van het aantal cliënten niet mogelijk, ondanks de stijgende zorgvraag.
Onzekerheid met betrekking tot de financiering van zorg	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verkoopregister ▪ Meerjarenafspraak Wlz met het zorgkantoor ▪ Monitoren van omzetplafonds ▪ Tijdig onderhandelen over tarieven en plafond ▪ Monitoren kosten versus opbrengsten in periodieke rapportage 	Bij wijziging in de financiering zal in kaart worden gebracht welke gevolgen dit heeft. Er wordt al enige jaren gesproken over aanpassingen in de bekostiging van de kapitaalslasten.
Niet kunnen mee veranderen met wijziging in zorgvraag (complexer, meer persoonsgerichte zorg met accent op welzijn)	Gematigd	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Extra scholing op onderwerpen zoals gedragsproblematiek ▪ Personeelsmix - strategische personeelsplanning, pilots met nieuwe functies binnen de functie mix 	De zorgvraag wordt anders en daarmee ook de inzet van de personele mix. In 2022 is een pilot gedraaid met nieuwe functie binnen de vastgestelde functiemix.
Onvoldoende liquiditeiten om betalingen en investeringen te doen	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rekening courant faciliteit bank ▪ Sturen op de EBITDA vanuit meerjaren begroting ▪ Strategisch vastgoedplan met jaarlijkse bijstelling ▪ Periodieke liquiditeitsprognose ▪ Periodieke rapportage en sturen op kengetallen ▪ Vertragen van investeringsplanning 	Ruime liquiditeitspositie ultimo 2022. Geplande investeringen te financieren vanuit eigen kasstromen.



Risico	Risico bereidheid	Getroffen maatregelen / verbeteringen	Impact op (financiële) resultaten
Onvoldoende solvabiliteit	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Periodieke rapportage en sturen op kengetallen ▪ Jaarlijks positief rendement ▪ Noorderbreedte Vitaal programma ▪ Onderzoek naar integratie ondersteuning vanuit klankbordgroep THFL (deelneming) 	In 2022 is de solvabiliteit gestegen door toevoeging van het resultaat aan het eigen vermogen. Onvoldoende solvabiliteit maakt het lastig om financiering te krijgen, waardoor de uitvoering van toekomstige investeringen in gevaar kan komen.
Onmogelijkheid om mee te gaan met technologische ontwikkelingen	Gematigd	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projecten gestart welke worden gefinancierd vanuit de kwaliteitsgelden ▪ Middelen vanuit de kwaliteitsgelden voor zorgtechnologie ▪ Investeren in netwerk (uitvoeren blauwdruk) ▪ Technologie vraag gestuurd aanbieden aan de zorg ▪ Penvoeder regio project anders werken in de zorg 	Technologische ontwikkelingen maken het mogelijk om personeel te ontlasten. Wanneer technologische ontwikkelingen niet tot stand komen, kan dit gevolgen hebben voor het aantal cliënten welke zorg kan ontvangen.
Niet kunnen voldoen aan de kwaliteit en veiligheid van zorg	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opstellen kwaliteitsplan ▪ Audits / inspecties, zowel intern als extern Bespreken en nemen van maatregelen n.a.v. de uitkomsten ▪ MIC-registratie en bespreken uitkomsten. ▪ VVAR met adviesfunctie ▪ Kwaliteitsverpleegkundigen ▪ Implementeren ISO als kwaliteitscertificerings-systeem ▪ Introduceren voortgangsgesprekken calamiteiten op bestuursniveau ▪ Ambities om expertise centra te worden voor specialistische doelgroepen en Topcare predicaten te halen/behouden zorgen voor continue ontwikkeling en auditing op kwaliteit van zorg voor deze doelgroepen ▪ Noodprocedure bij uitval IT systemen ▪ Actueel MJOP en scholing ECD 	Wanneer niet kan worden voldaan aan de veiligheid kan de IGJ maatregelen nemen, waaronder het verscherpt toezicht en een bestuurlijke boete (inschatting € 0,5 mln.).
Niet beschikbaar hebben van betrouwbare (stuur)informatie	Gematigd	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interne controle op juiste tijdig en volledig verwerking van registraties ▪ Ontwikkelen dashboard ▪ Periodieke rapportages met vergelijkende cijfers en KPI's 	Betrouwbare stuurinformatie is nodig om tijdig te kunnen sturen. In 2022 is het dashboard voor de zorg verder geperfectioneerd. In 2023 zullen de opgebouwde rechten van vakantie uren, plusuren maandelijks worden gemonitord en worden geboekt.



Risico	Risico bereidheid	Getroffen maatregelen / verbeteringen	Impact op (financiële) resultaten
Onvoldoende veilig zijn van cliëntgegevens en overige informatie	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Functionaris Gegevensbescherming ▪ Uitvoeren audits inzake AVG ▪ Continue aanspreken/feedback geven op privacy issues ▪ Reeks informatieve blogs over AVG/Privacy op intranet ▪ In kaart brengen van risico's en beheersmaatregelen van informatieveiligheid (als onderdeel van ICT framework) ▪ In kaart brengen ICT contracten met o.a. aandacht op informatieveiligheid ▪ ICT framework onderhouden 	De maximale boete die de AP kan opleggen, bedraagt 4% van de jaarmzet
Gevolgen Corona crisis	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centraal crisisteam ingesteld ▪ Per locatie uitbraakteam stand by ▪ Toegang tot locaties volgens landelijke richtlijnen ▪ Aanbod medewerkers voor mentale hulp ▪ Periodieke regionale afstemming tussen VVT instelling en zorgkantoor over uitbraak, middelen etc. ▪ In begroting uitgegaan van hoger verzuimpercentage 	Financiële impact aangezien de meerkosten regeling voor gemaakte corona kosten in 2023 is vervallen. Een deel van het personeelsbestand kampt met langdurige gevolgen (long-covid) van een corona besmetting, en het reguliere verzuim ligt nog steeds boven het niveau van voor corona.
Risico op doorbreken van de interne beheersing door het management (fraude)	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Juiste toon aan de top en een goede cultuur ▪ Opzetten systeem van frauderisico beheersing ▪ Vier ogen principe is altijd leidend ▪ Laagdrempelige veilige klokkenluiders regeling ▪ Interne audits ▪ Eenduidige en transparante procuratieregeling ▪ Implementeren en onderhouden van interne meldregeling ▪ Invoeren van een fraude responsplan voor bestuur en toezichthouders ▪ Belang professioneel kritische accountant 	Naast financiële schade (niet nader berekend) reputatie- en imagoschade
Onzekerheid over behalen klimaatdoelstellingen (continuïteitsrisico)	Gematigd	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het gaan koppelen van de lange termijn doelstellingen en concrete acties, zoals investeringen en aanpassingen in de bedrijfsvoering ▪ Inzet gespecialiseerde functionaris duurzaamheid 	
Niet voldoen aan wet- en regelgeving	Minimaal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inzet concerncontroller en bestuurssecretaris in hun rol als compliance officers ▪ Inrichten compliance overleg ▪ Inzet huisadvocaat, workshops door advocaat aan behandelen, verpleegkundigen en overig personeel ▪ Horizontaal toezicht belastingdienst, inzet externe deskundigheid, advies 	



8 Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Voor zover relevant voor de aard van de ondernemingsactiviteiten wordt aanbevolen in de verslaggeving over maatschappelijk verantwoord ondernemen aandacht te besteden aan elk van de volgende aspecten:

a – Algemene maatschappelijke aspecten

Clienttevredenheid, informatieveiligheid, verschuiving van zorg, arbeidsmarkt

Aan al deze onderwerpen besteed Noorderbreedte veel aandacht. Clienttevredenheid natuurlijk vanuit de missie om van iedere dag een waardevolle dag te maken en te werken aan het invullen van hartenwensen. In 2023 wordt er gekeken naar een nieuwe methode voor cliënttevredenheidsmeting. Informatieveiligheid door o.a. op basis van de AVG te kijken naar manieren om veiliger met gegevens om te gaan, zoals het werken met veilige mail. Verschuiving van zorg is een van de hoofdthema's van het project 'Anders werken in de zorg' waarin gewerkt wordt aan de inzet van arbeidsbesparende technologie. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden van zorg op afstand en flexibele inzet van verpleegkundigen door de zorgcentrale van THFL in samenwerking met ambulante inzetbare verpleegkundigen van Noorderbreedte. De voorgenomen samenwerking met Revalidatie Friesland, Noorderbreedte en thuiszorg Het Friese Land is misschien wel het beste voorbeeld van meebewegen in de verschuiving van zorg. In dit project wordt gewerkt aan een revalidatie aanbod waar zo mogelijk thuis en zo nodig poliklinisch of in de uiterste situatie klinische revalidatie wordt aangeboden. Waardoor het aantal klinische opnames en de ligduur zullen afnemen. Een ander voorbeeld betreft de ontwikkeling van geclusterde VPT. En wat betreft de arbeidsmarkt is Noorderbreedte dagelijks bezig de beste mensen voor de zorg te vinden, door o.a. als goed werkgever te blijven binden en boeien door onder andere het bieden van een warm welkom, stage-, opleidings- en groeimogelijkheden. Middels een gezamenlijke arbeidsmarkt campagne met THFL en een intern arbeidsmarkt project binnen ZPF investeren in werving van nieuwe en vooral ook behoud van medewerkers binnen ZPF.

b – Duurzaamheid

Het maatschappelijk ondernemen uit zich ook in ons beleid op het gebied van milieu en duurzaamheid.

Noorderbreedte streeft naar een minimale belasting van het milieu en wil een bedrijfsvoering die daarbij past: minimaal energieverbruik, inzet van duurzame energie, afvalmanagement, terugdringen van geluid, emissies naar lucht, water en bodem en integrale (brand) veiligheid en een zo laag mogelijke CO₂-footprint. Dit alles tegen aanvaardbare kosten. De actuele cijfers op het gebied van milieu en duurzaamheid staan in het deel 'Feiten & cijfers' aan het eind van dit verslag. Noorderbreedte heeft haar duurzaamheidsvisie en -beleid vastgelegd in twee documenten. In de eerste plaats is in februari 2020 de visie van Noorderbreedte met betrekking tot duurzaamheid vastgesteld ('De Toekomst tegemoet, Onze visie op duurzaamheid en mvo'). Daarnaast is het document 'Duurzaamheid Noorderbreedte, 2019-2023' opgesteld.

Kern van de in 2020 vastgestelde visie is de overtuiging dat duurzaamheidsbeleid een integraal onderdeel is van de gehele bedrijfsvoering van Noorderbreedte. In deze visie zijn twee ambities benoemd:

- 1– Het minimaliseren van de nadelige milieueffecten van de bedrijfsactiviteiten; doelen zijn onder andere:
 - in 2030 is de uitstoot van CO₂ met de helft teruggedrongen;
 - in 2050 helemaal geen uitstoot van CO₂ meer; minder grondstoffen verspillen en het afval verminderen; goed (afval)watermanagement door terugdringen van waterverbruik en voorkomen dat medicijnresten in het afvalwater terechtkomen.
- 2– Zorg dragen voor een gezonde omgeving voor cliënten en medewerkers.
 - bijdragen aan een gezondheid bevorderende werk- en leefomgeving;
 - een 'healthy environment' als belangrijke basis voor een waardevolle dag van cliënten en voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Beide ambities vragen om een andere benadering van de zorgverlening, het beheer van het vastgoed en de bedrijfsvoering. Zo moet er bij (ver)bouw aandacht zijn voor zaken als licht, lucht, geluid en inrichting. Daarbij is het doel een omgeving te creëren die uitnodigt tot zoveel mogelijk eigen regie, activiteit en sociale interactie. Een omgeving ook waarin veilige, gezonde en duurzame voeding de norm is en waar aandacht wordt besteed aan tegengaan van verspilling van eten en drinken en hoe je duurzaam kunt koken.



Duidelijk wordt dat Noorderbreedte zich ontwikkelt heeft van een organisatie die doet wat wet- en regelgeving vereist, naar een organisatie die zich bewust is van haar omgeving en duurzaamheid als onderdeel van haar strategisch beleid heeft gemaakt.

In de notitie 'Duurzaamheid Noorderbreedte 2019 - 2023' zijn verschillende onderdelen uitgewerkt waarmee Noorderbreedte als organisatie haar duurzaamheidsbeleid wil vormgeven. Eén van deze onderdelen is het beleid met betrekking tot duurzaam bouwen. Daarin is aangegeven dat vanuit eerdere ervaringen wordt gewerkt aan de vertaling van het programma van eisen van Noorderbreedte naar huisvesting-, installatie- en energieconcepten, waarin meer aandacht is voor duurzaamheid, energie-efficiency en veiligheid. Ook is de beleving van het gebouw en de omgeving daarin benoemd.

In mei 2021 heeft Noorderbreedte de beleidsnotitie 'Portefeuilleroutekaart CO2-reductie vastgoed Noorderbreedte' vastgesteld. Deze beleidsnotitie met bijlage is onze portefuilleroutekaart voor de korte en lange termijn en geeft invulling aan:

- reduceren van het energieverbruik;
- zoveel als economisch kan van het aardgas af;
- inzetten op duurzame energie door gebruik van zonne-energie, warmtepompen, aansluiting op een duurzaam warmtenet of overige innovaties.

Met onze routekaart streven we te voldoen aan de ambitie om in 2030 55% CO2-emissiereductie en in 2050 een CO2-vrije vastgoedportefuille te realiseren met 100% CO2-emissiereductie. Hierbij volgt Noorderbreedte de volgende strategie:

- Noorderbreedte heeft voor CO2-reductie van het vastgoed het volgende vastgelegd: In het verlengde van haar visie is het strategisch vastgoedbeleid geformuleerd en geconcretiseerd in een nieuw Strategisch Vastgoedplan(SVP). Het SVP verbindt daarmee de strategische koers van Noorderbreedte voor de komende jaren aan gewenste en noodzakelijke vastgoed. Het geeft daarmee een duidelijk beeld van de huisvestingsopgave tussen nu en 2030 met een doorkijk naar de periode 2050.

Als onderdeel van het SVP is ook het Meer Jaren Onderhoudsplan (MJOP) opgesteld. Een belangrijk onderwerp binnen het SVP is de integratie van het duurzaamheidsbeleid (maatregelen) in de vastgoedplannen. Hiermee borgt Noorderbreedte dat duurzaamheidsmaatregelen:

- afgestemd zijn op de behoefte aan passende huisvesting;
- meegenomen worden in de geplande vastgoedinvesteringen, en;
- meelopen in de planning van de uitvoering van de vastgoedplannen waardoor ze integraal worden gerealiseerd.

- Noorderbreedte heeft in 2022 voor al haar 17 locaties niveau Brons behaald op de Milieuthermometer Zorg. Deze milieucertificering is een startpunt voor het integraal milieubeleid met concrete doelstellingen. Noorderbreedte ziet dit als nulmeting met helder inzicht in de prestatie op het gebied van milieuzorg. Vanaf 2023 is de ambitie dit om te zetten naar het zilveren keurmerk. De locaties gaan hierbij nog meer betrokken worden. Zo creëren we meer bewustwording en brengen we mooie initiatieven tot stand. Naar aanleiding van het artikel in de BreedUit over duurzaamheid hebben inmiddels een aantal collega's van de locaties zich gemeld om duurzaamheidsambassadeur te worden.

c – Sociale aspecten

In het werkgebied van Noorderbreedte is de bevolkingsgroei nihil en er is sprake van een sterkere vergrijzing dan gemiddeld in Nederland, waardoor naar verwachting de zorgvraag zal stijgen en het arbeidspotentieel afneemt. Door cliënten op de juiste plaats te behandelen, zorgprocessen efficiënt en doelmatig te organiseren, en goede samenwerking tussen organisaties in de keten en in de regio kan de stijgende zorgvraag geabsorbeerd worden. Hierbij kijken we eerst naar de thuissituatie, wat kan de client zelf, wat kunnen naasten bieden, waar kan technologie ondersteunen en waarvoor is een professional nodig. Pas als thuis niet meer mogelijk is zal een verhuizing naar een woonzorgsetting aan de orde zijn. Met o.a. het project VPT investeert Noorderbreedte in deze ontwikkeling.



d – Economische aspecten

Het is belangrijk dat zorg voor iedereen betaalbaar is en blijft. Dus nemen we ook op dit onderdeel onze maatschappelijk verantwoordelijkheid. Door doelmatige inzet van zorg zorgen we ervoor dat de juiste zorg op de juiste plek plaatsvindt. We zorgen dat elke euro maximaal ten goede komt aan de zorg voor onze bewoners. Dit doen we onder andere door met een doelmatigheidstraject kritisch te kijken naar onze eigen zorg- en bedrijfsvoering processen. Vanuit de dialoog met cliëntenraad en andere zorgpartners kijken we welke zorg we kunnen verplaatsen, vervangen of voorkomen.

Daarnaast onderzoeken we binnen het concern en met samenwerkingspartners hoe we door intensieve samenwerking onze bewoners op de juiste plek de beste zorg kunnen bieden. De waardering voor onze zorgprofessionals vertaalt zich via de CAO in hogere lonen. Dit moet worden betaald uit de beschikbare middelen die vanuit zorgkantoor en zorgverzekeraars steeds beperkter ter beschikking worden gesteld.

Noorderbreedte blijft streven naar een juiste balans tussen maatschappelijk en tegelijk bedrijfseconomische verantwoorde contractering.





TOELICHTING INTERNE TOEZICHTHOUDER

Noorderbreedte heeft een Raad van Commissarissen (RvC) die toezicht houdt op de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de instelling. De Raad van Toezicht voert zijn taak uit binnen de kaders van wet- en regelgeving, de Governancecode Zorg, statuten en reglementen. In dit verslag legt de RvC verantwoording af over de uitvoering van zijn taken.

Structuur en samenstelling

De RvC bestond op 31 december 2022 uit vijf leden, welke leden ook de Raden van Commissarissen van Tjongerschans B.V.,

MCL B.V. en Thuiszorg Het Friese Land (THFL) vormen, alsmede de Raad van Toezicht van stichting Zorgpartners Friesland (ZPF). Stichting ZPF is de enig aandeelhouder van Noorderbreedte BV, het bestuur van ZPF handelt namens ZPF in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) van Noorderbreedte. Noorderbreedte is 100% aandeelhouder van THFL BV, waardoor het bestuur van Noorderbreedte optreedt als AVA van THFL. De bestuurders van de rechtspersonen waarvan ZPF direct of indirect 100% aandeelhouder is vormen het bestuur van ZPF. Stichting ZPF zet zich blijkens de doelstelling in de statuten primair in voor de bevordering van een goede gezondheidszorg.

De RvC was op 31 december 2022 als volgt samengesteld:

De heer prof. dr. J.W. Zwemmer (1945), voorzitter a.i.

Profiel	publieke sector; fiscaal-juridische achtergrond
Benoemd	per 15 juli 2020 tot 1 juli 2021; verlengd tot 1 januari 2022; nogmaals verlengd tot uiterlijk 1 juli 2022 en vervolgens tot 1 januari 2023
Functies	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter a.i. Raad van Toezicht Zaans Medisch Centrum, Zaandam• Voorzitter bestuur Stichting 1877 (voor ondersteuning van onderzoeksjournalistiek)• Bestuurder Stichting Kritisch Commentaar Fiscale Wetgeving en Fiscaal Beleid• Bestuurder Stichting ter bevordering van de beoefening van de belastingwetenschap aan de UvA

De heer drs. A. Bonnema MBA (1968), lid

Profiel	vastgoed, financiering en informatietechnologie
Benoemd	voor 4 jaar per 1 januari 2019 t/m 31 december 2022. Geen herbenoeming.
Hoofdfunctie	Voorzitter Raad van Bestuur Caparis NV
Nevenfuncties	Voorzitter Raad van Toezicht Driezorg, Zwolle <ul style="list-style-type: none">• Lid Raad van Toezicht Dialyse Centrum Groningen• Lid bestuur Vereniging Circulair Friesland• Eigenaar ABTA

De heer R.J. Meijer (1967), lid

Profiel	professionele organisatie; zorginhoudelijk
Benoemd	voor 4 jaar per 1 juli 2017; herbenoemd voor 4 jaar per 1 juli 2021; benoemd op voordracht van de Ondernemingsraden
Hoofdfunctie	Longarts Ommelander Ziekenhuis Groningen
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none">• Adviseur astma/COPD dienst CERTE• Adviseur GHC ketenzorg astma-COPD



- Docent Caspir nascholingen ELANN
- Medisch manager Ommelander Ziekenhuis Groningen

De heer mr. J. Volkers (1959), lid

Profiel	financiën
Benoemd	voor 4 jaar per 4 maart 2022
Functies	<ul style="list-style-type: none">• Commissaris Broshuis B.V.• President Commissaris Poiesz Supermarkten• Penningmeester Stichting Friezenkerk Rome• Bestuurslid Hawker Hunter foundation• Voorzitter Leeuwarden Student City• Commissaris Eisma Media Groep B.V.• Commissaris Vereniging Hendrick de Keyser• Commissaris Mediahuis Noord• Voorzitter Stichting FB Oranjewoud• Lid Raad van Toezicht Noord Nederlands Orkest• Secretaris/penningmeester Stichting Ir Abe Bonnema• Bestuurslid Stichting Friese Compagnie• Voorzitter Stichting Verkiezing Friese Onderneming van het jaar• Voorzitter Stichting Old Burger Weeshuis

Mw. prof. dr. S.E.J.A. de Rooij (1969), lid

Profiel	Zorg
Benoemd	voor 4 jaar per 4 maart 2022.
Hoofdfunctie	Voorzitter Raad van Bestuur Ziekenhuis Amstelland
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none">• Hoogleraar Interne geneeskunde, leerstoel Geriatrie aan RUG en UvA• Lid van Raad van Toezicht Nivel• Lid van Kwaliteitsraad Zorginstituut• Lid Bestuur van Stichting Effectieve Ouderenzorg

Vanwege het aflopen van de termijn van de heren Zwemmer en Bonnema heeft de RvC in 2022 twee nieuwe leden geworven, welke met ingang van 1 januari 2023 zijn benoemd als voorzitter (de heer C. Bijl) en lid (mevrouw T. Koster) van de RvC. In de werving streeft de RvC naar een evenwichtige samenstelling van de RvC, waar het gaat om deskundigheid, ervaring, netwerk, regionale binding en rol in het team. Een evenwichtige samenstelling houdt mede in dat gestreefd naar diversiteit binnen de RvC. In de laatste twee wervingsprocedures is specifieke aandacht besteed aan de man-vrouw verdeling binnen de RvC. Dit heeft erin geresulteerd dat de RvC met ingang van 1 januari 2023 bestaat uit twee vrouwen en drie mannen (40% vrouwen en 60% mannen), nadat in 2022 al een vrouwelijk lid (mevrouw De Rooij) was toegetreden.

Professionaliteit en kwaliteit toezicht

Zowel de RvC als de RvB heeft een reglement, waarin binnen de kaders van statuten, wet- en regelgeving en de Governancecode Zorg de werkwijze van de RvB en RvC nader uitgewerkt is. Dit draagt bij aan de professionaliteit en kwaliteit van de uitvoering van bestuurlijke en toezichthoudende taken.

In statuten en reglementen zijn expliciet eisen en voorwaarden aan (het handelen van) bestuurders en toezichthouders gesteld ter voorkoming van belangenverstremgeling. Ook zijn procedures vastgelegd die in het geval van mogelijke belangenverstremgeling moeten worden gevolgd. De RvC heeft in het afgelopen boekjaar geen onregelmatigheden geconstateerd of meldingen ontvangen die duiden op enige



strijdigheid met de gestelde eisen en voorwaarden ten behoeve van de onafhankelijkheid van het toezicht. Geconstateerd is daarom dat de RvC in het afgelopen boekjaar heeft voldaan aan de wettelijke en statutaire eisen- die nader zijn uitgewerkt in de hiervoor genoemde reglementen- voor onafhankelijkheid.

Conform eerdergenoemde kaders dienen binnen de RvC de kwaliteiten en deskundigheden beschikbaar te zijn die nodig zijn om toezicht te houden op de besturing van Noorderbreedte. De drie leden die begin 2022 de RvC vormden voldeden aan deze kaders, maar in de praktijk vroeg de vervulling van de verschillende taken een grote (tijds)inzet van de betreffende commissarissen. In 2022 is de RvC weer op sterkte gebracht met de benoeming van twee leden in maart. In deze procedure zijn de interne gremia betrokken geweest, waarbij de Ondernemingsraad en Centrale Clientenraad een formeel advies hebben gegeven.

Gezien de doorlooptijd van die werving en de continuïteit is vervolgens besloten de termijn van de voorzitter a.i. te verlengen met een half jaar tot en met 31 december 2022. Omdat op dat moment ook de termijn van de heer Bonnema afliep, is rond de zomer opnieuw een procedure opgestart voor de werving van twee nieuwe leden. Dit is gebeurd op basis van een profielschets, die met inbreng van de interne gremia en advies van de Centrale Clientenraad is vastgesteld. Over de wervingsprocedure zijn afspraken vastgelegd, waarbij ook in dit geval aan de Ondernemingsraad en Centrale Clientenraad een adviesrecht over de benoeming is toegekend.

De RvC onderschrijft het belang van een jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren en de samenwerking met de RvB voor de kwaliteit en professionaliteit van het toezicht. In 2022 is vanwege wisselingen en aankomende wisselingen in de RvC geen evaluatie georganiseerd. In 2023 wordt in nieuwe samenstelling een evaluatie onder begeleiding van een onafhankelijke externe deskundige gepland.

De RvC zet in op continue ontwikkeling, ook van commissarissen. Daartoe is budget beschikbaar en een procedure vastgelegd voor de aanvraag van opleidingsfaciliteiten. Twee commissarissen hebben in 2022 een opleiding gevolgd.

De RvC ontvangt een honorering met inachtneming van de geldende WNT-eisen. De RvC heeft na toetsing bij de medezeggenschapsorganen een honoreringskader voor de RvC vastgelegd (inhoudende een honorering van 10% voor leden en 15% voor de voorzitter van het WNT-bezoldigingsmaximum,

welk bedrag wordt beschouwd als totaalbedrag voor de uitvoering van het toezichthouderschap bij vier BV's (MCL, Noorderbreedte, Tjongerschans en THFL). Jaarlijks wordt door de AVA een besluit genomen over de concrete honorering van de RvC-leden voor het betreffende jaar binnen het vastgestelde kader en met inachtneming van de indexerings van de WNT-bezoldigingsmaxima. De BV's dragen in gelijke delen bij aan de honorering. Voor de RvC van THFL is bij besluit van de AVA afgezien van honorering. De RvT van ZPF ontvangt geen honorering. De honorering van de RvC is opgenomen in de jaarrekening.

Vergaderingen

De RvC van Noorderbreedte is in 2022 negen keer in vergadering bijeen geweest (waarvan twee keer in een themabijeenkomst en één keer in een besloten vergadering). Dit waren in de regel gezamenlijke vergaderingen met de RvT van ZPF en de RvC's van MCL, Tjongerschans en THFL. De RvC heeft commissies gevormd, die de besluitvorming van de RvC voorbereiden of daartoe advies geven. De Commissie Toezicht Kwaliteit en Veiligheid van Noorderbreedte, bestaande uit de leden Meijer (voorzitter), Zwemmer (tot maart 2022), en De Rooij (vanaf maart 2022) kwam drie keer bijeen. De Auditcommissie, bestaande uit de leden Bonnema (voorzitter), Zwemmer (tot maart 2022) en Volkens (vanaf maart 2022) kwam in 2022 vier keer bijeen. De Remuneratie- en benoemingscommissie, bestaande uit de leden Zwemmer en Bonnema, voerde jaargesprekken en voortgangsgesprekken met de RvB en adviseerde over de bezoldiging van RvC en RvB.

Belangrijkste onderwerpen

- **Kwaliteit en veiligheid** De documenten uit de kwaliteitscyclus zijn besproken in commissievergaderingen. Hiermee houdt de RvC zicht op de wijze waarop het kwaliteitsbeleid binnen Noorderbreedte functioneert. De RvB heeft daarnaast gerapporteerd over de uitkomsten van bezoeken van de IGJ, met name over de voortgang van de invoering van de Wet zorg en dwang. De RvC heeft zich laten informeren over de inzet op specialistische doelgroepen door Noorderbreedte en de daaruit voortvloeiende (regionale en bovenregionale) positionering van Noorderbreedte op dit gebied. Een terugkerend onderwerp (concernbreed maar ook specifiek voor Noorderbreedte) is de krapte op de arbeidsmarkt. De RvC is geïnformeerd over de implicaties en heeft een adviserende rol gespeeld in de verkenning van oplossingsrichtingen.
- **Financiën** De jaarrekening (die is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders), het



accountantsverslag en het bestuursverslag van 2021, de tertiaalrapportages, de managementletter 2022 en de begroting van 2023 (die is goedgekeurd door de RvC) zijn besproken, evenals de tussentijdse updates van de resultaatontwikkeling. De RvC heeft zich aan de hand van deze documenten, in combinatie met de beleidsplannen, op de hoogte gesteld van de werking van het interne planning- en controlcyclus en heeft geconstateerd dat de interne risicobeheersing en controlesystemen op orde zijn. Naast de reguliere besprekingen heeft de RvC extra overleg gevoerd naar aanleiding van de door het bestuur gesignaleerde knelpunten voor de exploitatie door een lage bedbezetting en hoog ziekteverzuim. De bestuurder heeft de te nemen maatregelen toegelicht en hierover gerapporteerd. Het treasurystatuut en treasuryjaarplan is goedgekeurd. In 2022 is daarnaast met goedkeuring van de RvC de financiële ontvlechting van MCL en Noorderbreedte gerealiseerd. Hoewel de samenwerking binnen het concern geïntensiveerd is en wordt, is geconcludeerd dat de financiële afhankelijkheden tussen MCL en Noorderbreedte geen bijdrage leveren aan de strategische ontwikkeling van beide partners en het concern.

- **Huisvesting** Het strategisch vastgoedplan van Noorderbreedte is met goedkeuring van de RvC vastgesteld. Daarnaast is gesproken over verhuizingen binnen en buiten de panden van Noorderbreedte, onder meer in het kader van de samenwerking met THFL. ZPF als concern heeft een grote vastgoedportefeuille die vraagt om een samenhangende benadering. Derhalve wordt een vastgoedstrategie op ZPF-niveau uitgewerkt, waarbij de RvC actief in de adviesrol betrokken zal worden.
- **Samenwerking** Samenwerking is in 2022 voor bestuurders en toezichthouders een centraal thema geweest, zowel de samenwerking binnen het ZPF-concern als met andere partners. Binnen het concern is vooral gekeken naar het beter benutten van de samenwerkingsmogelijkheden die er zijn: de in 2022 ontwikkelde houtskoolschets ZPF geeft de strategie voor de langere termijn van het concern aan, actueel voor Noorderbreedte is de verdere integratie met THFL. Ook op ZPF-schaal is voortvloeiend uit de strategische agenda meer samenwerking gezocht, met name op het gebied van arbeidsmarkt en duurzaamheid. De RvC heeft een adviserende rol gespeeld in de vormgeving van de samenwerking en heeft gevolgd welke resultaten werden gerealiseerd. Buiten het concern is de meest concrete ontwikkeling het voornemen tot verkenning van intensivering van de samenwerking met Revalidatie Friesland. De RvC heeft meerdere keren met de RvB de

vormen en mogelijkheden van samenwerking verkend. Belangrijkste bestuurlijke dilemma -niet alleen van Noorderbreedte maar ook van de andere ZPF-partners- is de druk die de deels tegelijk lopende ontwikkelingen op de interne organisatie leggen: het is van belang om realistische en haalbare stappen te zetten.

- **Governance en inrichting RvC** Naast eerdergenoemde benoemingen van commissarissen heeft de RvC in 2022 gewerkt aan de verdere inrichting van het toezicht. Onderdeel daarvan was de actualisatie van de reglementen van RvC en RvB. Deze sluiten nu aan bij de gewijzigde Governancecode Zorg. Daarnaast is een toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader door de RvC vastgesteld. Daarmee heeft de RvC zijn werkwijze geconcretiseerd en meer transparant gemaakt voor belanghebbenden. Om de werkwijze van de Auditcommissie en de Commissie kwaliteit en veiligheid nader te structureren is een jaarkalender voor beide commissies vastgesteld.

Naast de genoemde onderwerpen heeft de RvC in elke vergadering de actualiteiten binnen Noorderbreedte besproken. Verder besluit de RvC jaarlijks over de klasse-indeling van Noorderbreedte volgens de WNT.

Op grond van bovenstaande stelt de RvC vast dat de belangrijkste resultaten van het toezicht in het afgelopen boekjaar zijn:

- Gelet op de vele ontwikkelingen zijn met input van de RvC keuzes gemaakt die tegemoet komen aan de haalbaarheid voor en belastbaarheid van de organisatie. Er is met goedkeuring van de RvC prioriteit gelegd bij de integratie Noorderbreedte-THFL en er zijn procedureafspraken vastgelegd waarmee het toezicht op de vervolgstappen is geborgd.
- De RvC heeft vanuit het toezicht op de (uitvoering van de) planning- en controlcyclus kunnen vaststellen dat de interne risicobeheersing en controlesystemen op orde zijn.
- Door extra overleg over en monitoring op de exploitatie heeft de RvC een bijdrage geleverd aan de focus op dit onderwerp.
- De RvC is weer op sterkte gebracht, waarmee de deskundigheid binnen de RvC beschikbaar is voor de toekomstige opgaven voor het toezicht.
- De RvC heeft een toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader vastgesteld ten behoeve van het eigen functioneren.



Informatievergaring en positie belanghebbenden

Om de taken van de RvC op een goede manier te kunnen uitvoeren is adequate informatie randvoorwaardelijk. Primair is de inbreng vanuit de RvB in vergaderingen en overleggen de informatiebron van de RvC, maar ook op andere wijzen heeft de RvC informatie vergaard over de gang van zaken binnen Noorderbreedte, bijvoorbeeld door middel van werkbezoeken. Ook vanuit de contacten met de interne gremia is informatie verkregen die van belang is voor het toezicht op de besturing.

Een belangrijk onderdeel van goed bestuur is dat de invloed van belanghebbenden op het beleid van Noorderbreedte geborgd is. De RvC houdt hierop toezicht. Dit toezicht krijgt onder meer vorm door aanwezig te zijn bij overleg van bestuur met interne gremia (in concreto de OR, CCR, VVAR, medisch managementteam en vakgroepvoorzittersoverleg), waardoor de RvC een beeld krijgt van de wijze waarop de dialoog tussen RvB en die gremia loopt. In 2022 heeft de RvC ook buiten de aanwezigheid bij overleg relatief veel contact gehad met de medezeggenschapsorganen, vanwege de werving van nieuwe commissarissen.

Focus in het komende boekjaar

In het komende boekjaar ligt de focus van het toezicht op:

- De vervolgstappen in de integratie van Noorderbreedte en THFL;
- De (financiële) vitaliteit van de organisatie;
- De ontwikkeling van de samenwerking in ZPF-verband;
- De verdere ontwikkeling van het toezicht door de RvC in nieuwe samenstelling.



INHOUDSOPGAVE JAARREKENING

1.1	Geconsolideerde jaarrekening	34
1.1.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2022	34
1.1.2	Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2022	35
1.1.3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022	36
1.1.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling geconsolideerde jaarrekening	37
1.1.5	Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2022	54
1.1.6	Geconsolideerd mutatieoverzicht materiële vaste activa	61
1.1.7	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2022	62
1.2	Enkelvoudige jaarrekening	68
1.2.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2022	68
1.2.2	Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2022	69
1.2.3	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling enkelvoudige jaarrekening	70
1.2.4	Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2022	71
1.2.4	Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2022 (Derivatenoverzicht)	79
1.2.5	Enkelvoudig mutatieoverzicht materiële vaste activa	80
1.2.6	Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2022	81
1.2.7	Vaststelling en goedkeuring	84
1.3	Overige gegevens	85
1.3.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	85
1.3.2	Nevenvestigingen	85
1.3.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	85

1.1. Geconsolideerde jaarrekening

1.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-12-2022	31-12-2021
		x € 1.000	x € 1.000
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Materiële vaste activa	1		
1. bedrijfsgebouwen en -terreinen		123.885	127.336
2. machines en installaties		12.976	13.543
3. andere vaste bedrijfsmiddelen		10.342	9.816
4. vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		7.329	4.528
5. niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar			
Totaal materiële vaste activa		<u>154.532</u>	<u>155.223</u>
II Financiële vaste activa	2		
1. overige vorderingen		25	25
Totaal financiële vaste activa		<u>25</u>	<u>25</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	3		
1. grond- en hulpstoffen		94	94
Totaal voorraden		<u>94</u>	<u>94</u>
II Vorderingen	4		
1. op handelsdebiteuren		4.557	4.715
2. op groepsmaatschappijen		37	6
3. nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten		956	395
4. overige vorderingen		5.689	8.311
5. overlopende activa		5.361	3.592
Totaal vorderingen		<u>16.600</u>	<u>17.019</u>
III Liquide middelen	5	41.953	46.573
C Totaal activa		<u>213.204</u>	<u>218.934</u>
PASSIVA			
D Groepsvermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	5.000	5.000
II Agio		13.092	13.092
III Bestemmingsfonds		62.474	58.218
IV Overige reserves		7.952	7.952
Totaal groepsvermogen		<u>88.518</u>	<u>84.262</u>
E Voorzieningen	7		
1 voor belastingen		228	325
2 overige		6.140	5.451
Totaal voorzieningen		<u>6.368</u>	<u>5.776</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	8		
1. andere obligatieleningen en onderhandse leningen		18.034	19.309
2. schulden aan banken		48.861	55.496
Totaal langlopende leningen		<u>66.895</u>	<u>74.805</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	9		
1. Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten		7	13
2. andere obligatieleningen en onderhandse leningen		1.292	1.287
3. schulden aan banken		6.618	6.618
4. schulden aan leveranciers en handelskredieten		5.088	5.372
5. schulden aan groepsmaatschappijen		1.016	2.166
6. belastingen en premies sociale verzekeringen		3.417	6.026
7. schulden ter zake pensioenen		3.378	835
8. overige schulden		24.122	23.898
9. overige passiva		6.485	7.876
Totaal kortlopende schulden		<u>51.423</u>	<u>54.091</u>
H Totaal passiva		<u>213.204</u>	<u>218.934</u>

1.1.2 GECONSOLIDEERDE WINST EN VERLIESREKENING over 2022

	Ref.	2022	2021
		x € 1.000	x € 1.000
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
Zorgverzekeringswet	10	45.761	49.439
Wet langdurige zorg		146.330	140.315
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg		1.165	3.779
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		161	51
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>17.719</u>	<u>16.918</u>
		211.136	210.502
Overige bedrijfsopbrengsten	11	<u>6.688</u>	<u>6.218</u>
		6.688	6.218
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>217.824</u>	<u>216.720</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	12	8.543	8.673
Lonen en salarissen	13	120.716	116.204
Sociale lasten	13	20.156	19.084
Pensioenlasten	13	10.427	9.579
Dotaties en vrijval personele voorzieningen	13	1.416	2.806
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	14	10.703	10.415
Overige bedrijfskosten	15	<u>39.097</u>	<u>40.346</u>
Som der bedrijfslasten		211.058	207.107
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	16	0	-8
Rentelasten en soortgelijke kosten	16	<u>2.510</u>	<u>2.835</u>
		2.510	2.827
RESULTAAT BOEKJAAR		<u>4.256</u>	<u>6.786</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>
		x € 1.000	x € 1.000
Toevoeging:			
Bestemmingsfonds		4.256	6.786
		<u>4.256</u>	<u>6.786</u>

1.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

	Ref.	2022		2021	
		x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			6.766		9.613
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	24	10.703		10.806	
- mutaties voorzieningen	11	592		2.554	
			11.295		13.360
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	0		0	
- mutatie onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	5	-6		470	
- vorderingen	7	419		-277	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	13	-2.097		11.336	
			-1.684		11.529
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			16.377		34.502
Betaalde interest	27	-2.510		-2.827	
			-2.510		-2.827
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			13.867		31.675
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen materiële vaste activa	2	-10.582		-16.032	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-10.582		-16.032
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Aflossing langlopende schulden	12	-7.905		-8.060	
			-7.905		-8.060
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-7.905		-8.060
Mutatie geldmiddelen					
			-4.620		7.583
Stand geldmiddelen per 1 januari	9		46.573		38.990
Stand geldmiddelen per 31 december	9		41.953		46.573
Mutatie geldmiddelen			-4.620		7.583

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op de indirecte methode.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

1.1.4.1 Algemeen

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Noorderbreedte B.V. is statutair (en feitelijk) gevestigd te Leeuwarden, op het adres Tadingastraat 7, en is geregistreerd onder KvK-nummer 01137892.

De belangrijkste activiteiten zijn het ten dienste van het algemeen belang, bevorderen en (doen) leveren van een samenhangend aanbod aan medisch specialistische zorg, andere zorg en daarmee verbandhoudende dienstverlening, kwalitatief hoogstaande diagnostiek, behandeling, begeleiding, verpleging, verzorging en adequate informatievoorziening daarover.

Stichting Zorgpartners Friesland staat aan het hoofd van de groep 'Zorgpartners Friesland' te Leeuwarden. De cijfers van Noorderbreedte B.V. zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Zorgpartners Friesland.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) en in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW – voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn – en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Stelselwijziging

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De Regeling schrijft voor de balans en de winst-en-verliesrekening modellen voor die afwijken van de modellen die in de jaarrekening 2021 zijn gehanteerd. De vergelijkende cijfers over 2021 zijn aangepast op basis van de nieuwe modellen. De aanpassingen hebben geen invloed op de omvang van het eigen vermogen ultimo 2021 en het resultaat over 2021. Zorgspecifieke posten zijn waar dit noodzakelijk wordt geacht vermeld in de toelichting.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2021 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken.

Verrekenen en salderen

Een actief en post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdeijke juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellig voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

- Omzetbepaling GRZ in verband met bepaling onderhanden werk positie
- Corona compensatieregelingen
- Bepalen voorzieningen

Consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van Noorderbreedte BV zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop overwegende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. Thuiszorg Het Friese Land BV is de enige dochter en wordt voor 100% meegeconsolideerd.

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van zowel de Noorderbreedte BV als de geconsolideerde maatschappijen van Noorderbreedte BV.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Noorderbreedte BV.

Gegevens van geconsolideerde maatschappijen die andere grondslagen hanteren, zijn omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon. Alleen wegens gegronde en in de toelichting vermelde redenen zijn in de geconsolideerde jaarrekening afwijkende grondslagen gehanteerd.

De rechtspersoon vermeldt, onderscheiden naar de hierna volgende categorieën, de naam en woonplaats van rechtspersonen en vennootschappen:

- a. die hij volledig in zijn jaarrekening betreft;
- b. waarvan de financiële gegevens in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen voor een deel, evenredig aan het belang daarin;
- c. waarin een deelneming wordt gehouden die in de geconsolideerde jaarrekening overeenkomstig art. 2:389 BW (invloed van betekenis) wordt verantwoord (indien vereist voor het wettelijke vereiste inzicht mag deze vermelding niet achterwege blijven, ook al is de deelneming van te verwaarlozen betekenis);
- d. die dochtermaatschappij zijn en niet op basis van bovenstaande zijn vermeld;
- e. waaraan één of meer volledig in de consolidatie betrokken maatschappijen of dochtermaatschappijen daarvan alleen of samen voor eigen rekening ten minste 1/5 van het geplaatste kapitaal verschaffen.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Er wordt tevens vermeld:

- a. op grond van welke omstandigheid elke maatschappij volledig in de consolidatie wordt betrokken, tenzij deze bestaat in het kunnen uitoefenen van overheersende zeggenschap;
- b. waaruit blijkt dat een rechtspersoon of vennootschap haar financiële gegevens naar evenredigheid tot het daarin gehouden belang mag opnemen in de geconsolideerde jaarrekening (art. 2:409 BW);
- c. in voorkomend geval de reden voor het niet consolideren van een dochtermaatschappij, vermeld bij vorengenoemde punten c. t/m e.;
- d. het deel van het geplaatste kapitaal dat wordt verschaft;
- e. het bedrag van het eigen vermogen en het resultaat van elke volgens vorengenoemde punt e. vermelde maatschappij volgens haar laatst vastgestelde jaarrekening (geldt niet voor de maatschappij waarin een belang van minder dan de helft wordt gehouden en die wettig de balans niet openbaar maakt).

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Verbonden rechtspersonen

Alle groepsmaatschappijen worden aangemerkt als verbonden partij. Verder is ook het groepshoofd Stichting Zorgpartners Friesland aan te merken als verbonden partij. Tevens worden de zustermaatschappijen (Tjongerschans B.V., Medisch Centrum Leeuwarden B.V.) en de dochter Thuiszorg Het Friese Land aangemerkt als verbonden partij. De bestuurders en toezichthouders kwalificeren ook als verbonden partij (niet-rechtspersoon).

Noorderbreedte BV is geen transacties aangegaan met verbonden rechtspersonen die niet onder normale marktvoorwaarden hebben plaatsgevonden. Onder normale marktvoorwaarden vinden met verbonden rechtspersonen onderlinge leveranties plaats inzake:

- geleverde zorg
- leverantie van geneesmiddelen
- inkoop zorgproducten
- medische aansprakelijkheidsverzekering
- verlenen ondersteunende diensten.

Er zijn geen relaties tussen individuele medewerkers van Noorderbreedte en zakelijke relaties.

Goodwill

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Een dergelijke aanpassing resulteert ook in een aanpassing van de (positieve of negatieve) goodwill met terugwerkende kracht. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

Financiële derivaten waarbij de onderliggende waarde niet beursgenoteerd is, worden tegen kostprijs opgenomen. Indien per balansdatum de reële waarde lager is dan de kostprijs dan wel negatief is, wordt het derivaat ten laste van de winst-en-verliesrekening afgewaardeerd naar de lagere reële waarde, tenzij kostprijs-hedge-accounting wordt toegepast. Bij de bepaling van de lagere reële waarde wordt het effect van lopende rente buiten beschouwing gelaten.

Afscheiden embedded derivaten

Embedded derivaten worden afgescheiden van het basiscontract en afzonderlijk in de jaarrekening verwerkt conform de hiervoor beschreven grondslagen voor derivaten, indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- er bestaat geen nauw verband tussen de economische kenmerken en risico's van het in het contract besloten derivaat en de economische kenmerken en risico's van het basiscontract;
- een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat zou voldoen aan de definitie van een derivaat; en
- het samengestelde instrument wordt niet tegen reële waarde gewaardeerd met verwerking van waardeveranderingen in het resultaat.

Hedge accounting

Het effectieve deel van financiële derivaten die zijn toegewezen voor kostprijs-hedge-accounting, wordt tegen kostprijs gewaardeerd en loopt tot 31-12-2022. Op iedere balansdatum wordt bepaald of er een indicatie is voor ineffectiviteit door de kritische kenmerken van het hedge-instrument te vergelijken met de kritische kenmerken van de afgedekte positie. In het geval dat de kritische kenmerken van het hedge-instrument en de kritische kenmerken van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn, is dit een indicatie dat de kostprijs-hedge een ineffectief deel bevat. In dat geval wordt een kwantitatieve ineffectiviteitsmeting uitgevoerd door het vergelijken van de cumulatieve verandering van de reële waarde van het hedge-instrument met de cumulatieve verandering van de reële waarde van de afgedekte positie sinds het aanwijzen van de hedge-relatie. Ineffectiviteit wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt indien en voor zover uit de kwantitatieve ineffectiviteitsmeting (cumulatief) een verlies blijkt.

1.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, verlies en winstrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Noorderbreedte BV.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur van het vast actief.

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, vastgoedbeleggingen, machines en installaties, andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de instelling in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Verder omvat de vervaardigingsprijs een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente op schulden over het tijdvak dat kan worden toegerekend aan de vervaardiging van de activa.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen : 2,5%-5%-10%.
- Machines en installaties : 2,5%-5%-10%.
- Andere vaste bedrijfsmiddelen : 10%-20%.

In de investeringen is geen geactiveerde rente opgenomen.

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen / zijn deze als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen (doorhalen hetgeen niet van toepassing is) [opnemen indien van toepassing en aangeven hoe de subsidies/vergoedingen zijn verwerkt].

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd als zij de gebruiksduur van het object verlengen en/of leiden tot toekomstige prestatie eenheden met betrekking tot het object. Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderinggrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de verlies en winstrekening.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien de onderneming een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde resultatenrekening verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel opgenomen tegen reële waarde.

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen onder het kopje Financiële Instrumenten.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Bijzondere waardeverminderingen

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de jaarrekening 2022 hebben geen indicaties en/of omstandigheden voorgedaan die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten en afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Deze worden door de instelling gescheiden van het basiscontract en apart verantwoord indien de economische kenmerken en risico's van het basiscontract en het daarin besloten derivaat niet nauw verwant zijn, indien een apart instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat aan de definitie van een derivaat zou voldoen en het gecombineerde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de resultatenrekening. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de resultatenrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract.

Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Indien financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, worden de effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Afgeleide instrumenten worden gewaardeerd op kostprijs of lagere marktwaarde, tenzij hedge accounting onder het kostprijs hedge model wordt toegepast.

Indien kostprijs hedge accounting wordt toegepast, vindt eerste waardering plaats tegen reële waarde. Zolang het afgeleide instrument betrekking heeft op afdekking van het specifieke risico van een toekomstige transactie die naar verwachting zal plaatsvinden, vindt geen herwaardering van dit instrument plaats. Zodra de verwachte toekomstige transactie leidt tot verantwoording in de winst- en verliesrekening, wordt de met het afgeleide instrument samenhangende winst of het met het afgeleide instrument samenhangende verlies in de resultatenrekening verwerkt. Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname in de balans van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting past de instelling de kostprijs van dit actief aan met de afdekkingsresultaten die nog niet in de resultatenrekening zijn verwerkt. Een verlies voor het percentage groter dan de omvang van het afgeleide instrument ten opzichte van de afgedekte positie wordt op basis van kostprijs of lagere marktwaarde direct in de resultatenrekening verwerkt.

Indien afgeleide instrumenten aflopen of worden verkocht, worden de afdekkingsrelaties beëindigd. De cumulatieve winst die of het cumulatieve verlies dat tot dat moment nog niet in de resultatenrekening was verwerkt, wordt als overlopende post in de balans opgenomen totdat de afgedekte transacties plaatsvinden. Indien de transacties naar verwachting niet meer plaatsvinden, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening.

De instelling documenteert de hedgerelaties in specifieke hedgedocumentatie en toetst periodiek de effectiviteit van de hedgerelaties door vast te stellen dat er sprake is van effectieve hedges respectievelijk dat er geen sprake is van overhedges. Indien afgeleide instrumenten niet langer voldoen aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', aflopen of worden verkocht of wanneer de instelling niet langer kiest voor hedge accounting wordt hedge accounting beëindigd. De tot dat moment in het vermogen verantwoorde resultaten blijven in het eigen vermogen uitgesteld tot het moment dat de toekomstige transactie plaatsvindt. Indien de transactie naar verwachting niet meer plaatsvindt, worden de in het eigen vermogen uitgestelde cumulatieve hedgeresultaten naar de resultatenrekening gebracht.

Periodiek wordt de effectiviteit van de hedgerelaties getoetst door vergelijking van de cumulatieve reëlewaardewijziging van de afgedekte positie met de cumulatieve waardewijzigingen van de afgeleide instrumenten. De laagste van de cumulatieve waardewijziging van de afgedekte positie en de cumulatieve waardewijziging van de afgeleide instrumenten wordt in de herwaarderingsreserve uitgesteld.

Indien sprake is van een reëlewaardeafdekking (reële waarde hedge accounting) van een opgenomen actief of verplichting of niet in de balans opgenomen bindende overeenkomst worden de resultaten uit de herwaardering van het afgeleide instrument op hetzelfde moment in de resultatenrekening verwerkt als het resultaat op de afgedekte positie voor zover deze betrekking hebben op de reëlewaardewijziging van het specifieke risico van de afgedekte post of positie.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. (Door toepassing van de effectieve rentemethode worden transactiekosten als onderdeel van de amortisatie in de winst- en verliesrekening verwerkt). De vervolgwaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs (indien geen sprake van agio/disagio of transactiekosten dan geamortiseerde kostprijs gelijk aan nominale waarde). Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. [Hier aangeven hoe de voorziening bepaald is.]

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget (artikel 6 Regeling verslaggeving WTZi).

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de onderneming, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. De rentemutatie van voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde is verantwoord als interestlast. De gehanteerde disconteringsvoet is 3,5%. Het effect van de discontering is € 867.000,—. Voorgaand jaar was de disconteringsvoet 0,8%. Door wijziging van de disconteringsvoet zijn de voorzieningen afgenomen met € 618.000.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening jubileumverplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren (uitgezonderd de Long-COVID waarvoor een periode van drie jaar geldt) van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voorzover deze na 31 december 2022 vallen, gebaseerd op 100 % gedurende het eerste jaar en 70 % gedurende het tweede jaar.

Voorziening verlieslatend contract

Noorderbeedte BV heeft een 2-jarig contract afgesloten waarbij een negatief verschil ontstaat tussen de door Noorderbreedte BV na de balansdatum te ontvangen prestatie en de door hem na de balansdatum te verrichten contraprestatie. Voor dit negatieve verschil is een voorziening opgenomen. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de onvermijdbare kosten.

Voorziening stoppen met werken na 45 jaar

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Medewerkers voor wie langer doorwerken te zwaar valt, kunnen na 45 dienstjaren stoppen met werken. Er is een regeling afgesproken voor medewerkers die minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep en aantoonbaar 45 jaar in zorg en welzijn gewerkt hebben. Daarnaast dient de medewerker de laatste 5 jaar werkzaam geweest te zijn op basis van een arbeidsovereenkomst bij een werkgever in de VVT. Om het gat tot aan de AOW-leeftijd te overbruggen dient de werkgever een maandelijkse uitkering vast die is gebaseerd op het laatstverdiende salaris tot maximaal het bedrag van de geldende RVU-drempelvrijstelling (2022: € 2.037). De looptijd is tot 31 december 2025 (met uitloop in uitkeringsfase). De voorziening is gevormd voor medewerkers die reeds hebben geopteerd voor gebruikmaking van de regeling en op basis van een risico-inschatting voor medewerkers die dat tijdens de looptijd van de regeling nog kunnen doen. Voor de berekening van de voorziening wordt de methode 'verplichting per balansdatum' gehanteerd.

Voorziening belastingverplichting

Onder deze voorziening is een langdurige verplichting jegens de belastingdienst opgenomen. Het betreft bedragen die zijn gereserveerd in het kader van de herziening van de pro rata verrekeningen. Een herziening in dit verband ziet voor vastgoed op 9 jaar en voor roerende zaken op een periode van 4 jaar.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

1.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd Voorzieningen. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

Noorderbreedte BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Noorderbreedte BV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Noorderbreedte BV betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfonds. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. In januari 2023 bedroeg de dekkingsgraad 108,9%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 128%. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan binnen 10 jaar hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. Noorderbreedte BV heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Noorderbreedte BV heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief. Een krediet afgesloten tegen een lagere rente dan de marktrente, wordt als schuld in de balans opgenomen waarbij waardering plaatsvindt zoals opgenomen onder Financiële instrumenten. Het verschil tussen het hogere ontvangen bedrag van het krediet en de boekwaarde bij eerste verwerking betreft het voordeel als gevolg van de lagere rente. Dit voordeel wordt verwerkt als overheidssubsidie.

1.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

1.1.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Kasstromen uit financiële afgeleide instrumenten die worden verantwoord als reële waarde-hedges of kasstroom-hedges worden in dezelfde categorie ingedeeld als de kasstromen uit de afgedekte balansposten. Kasstromen uit financiële derivaten waarbij hedge accounting niet langer wordt toegepast, worden consistent met de aard van het instrument ingedeeld, vanaf de datum waarop de hedge accounting is beëindigd.

1.1.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.1.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	155.223	164.871
Bij: investeringen	10.012	16.234
Af: afschrijvingen	10.703	10.415
Af: desinvesteringen	0	15.467
Boekwaarde per 31 december	<u><u>154.532</u></u>	<u><u>155.223</u></u>

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.2.4.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de langlopende schulden.

ACTIVA

2. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	25	25
Boekwaarde per 31 december	<u><u>25</u></u>	<u><u>25</u></u>

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1. grond- en hulpstoffen	94	94
Totaal voorraden	<u><u>94</u></u>	<u><u>94</u></u>

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1 op handelsdebiteuren	4.557	4.715
2 op groepsmaatschappijen	37	6
3 nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	956	395
4 Overige vorderingen		
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	4.728	7.597
Vorderingen op zorgverzekeraars	402	292
Vorderingen personeel	281	238
Andere vorderingen	279	184
5 Overlopende activa		
Nog te ontvangen bedragen	1.361	778
Vooruitbetaalde posten	3.999	2.814
Totaal vorderingen	<u><u>16.600</u></u>	<u><u>17.019</u></u>

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht, bedraagt € 133.952,--(2021: € 324.270,--).

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Onder de overige vorderingen is begrepen € 4.728.000 inzake het financieringsverschil WLZ dat als volgt is te specificeren

	2022	2021
Nog in tarieven te verrekenen financieringstekort/-overschot		
Saldo per 1 januari	7.597	5.230
Bij: financieringsverschil boekjaar	4.728	10.973
Bij/af: correcties voorgaande jaren	0	0
Af: betalingen/ontvangsten	-7.597	-8.606
Saldo per 31 december	4.728	7.597

Stadium van vaststelling ^(*)	a	b
Waarvan gepresenteerd als:		
– vorderingen uit hoofde van financieringstekort	4.728	7.597

a = interne berekening

b = overeenstemming met zorgverzekeraar

c = definitieve vaststelling Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

	2022	2021
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten jaar t	140.904	137.248
Af: Vergoedingen ter dekking van wettelijk budget	136.176	129.651
Financieringstekort / overschot	4.728	7.597

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	x € 1.000	x € 1.000
1. Bankrekeningen	41.884	46.540
2. Kassen	69	33
Totaal liquide middelen	41.953	46.573

Toelichting:

De overige liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

PASSIVA

6. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
I Gestort en opgevraagd kapitaal	5.000	5.000
II Agio	13.092	13.092
III Bestemmingsfonds	62.474	58.218
IV Overige reserves	7.952	7.952
	<u>88.518</u>	<u>84.262</u>

6.I Gestort en opgevraagd kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Kapitaal	5.000	0	0	5.000
Totaal kapitaal	<u>5.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>5.000</u>

6.II Agio

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Agio	13.092	0	0	13.092
Totaal agio	<u>13.092</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>13.092</u>

6.III Bestemmingsfonds

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Aanvaardbare kosten	58.218	4.256	0	62.474
Totaal bestemmingsfonds	<u>58.218</u>	<u>4.256</u>	<u>0</u>	<u>62.474</u>

6.IV Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Overige algemene reserves	7.952	0	0	7.952
Totaal algemene reserves	<u>7.952</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>7.952</u>

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

7 Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-12-2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
1 voor belastingen	325	-97	0	0	228
2 overige					0
verlieslatend contract	0	487	0	0	487
jubileumverplichtingen	2.460	515	730	96	2.149
langdurig zieken	1.040	293	0	184	1.149
stoppen met werken 45 dienstjaren	1.951	725	321		2.355
Totaal voorzieningen	5.776	1.923	1.051	280	6.368

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2022
	x € 1.000
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	1.144
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	5.224
hiervan > 5 jaar	649

Toelichting per categorie voorziening:

Voor een toelichting per categorie voorziening wordt verwezen naar de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening.

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

8 Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	82.710	90.770
Bij: nieuwe leningen	0	0
Af: aflossingen	7.905	8.060
Stand per 31 december	<u>74.805</u>	<u>82.710</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	7.910	7.905
Stand langlopende schulden per 31 december	<u><u>66.895</u></u>	<u><u>74.805</u></u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	7.910	7.905
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	66.895	74.805
hiervan > 5 jaar	42.582	48.080

Toelichting:

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen de naar toelichting op de langlopende schulden van de enkelvoudige jaarrekening Noorderbreedte.

9 Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie overige schulden is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1 Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	7	13
2 andere obligatieleningen en onderhandse leningen	1.292	1.287
3 schulden aan banken	6.618	6.618
4 schulden aan leveranciers en handelskredieten	5.088	5.372
5 schulden aan groepsmaatschappijen	1.016	2.166
6 belastingen en premies sociale	3.417	6.026
7 schulden ter zake pensioenen	3.378	835
8 Overige schulden		
persoonlijk levensfase budget	4.747	5.148
reservering vakantiegeld	5.347	4.911
reservering vakantiedagen en JUS	10.788	11.894
reservering balansbudget	770	0
Nog te betalen salarissen	2.470	1.945
9 overige passiva	6.485	7.876
Totaal overige schulden	<u><u>51.423</u></u>	<u><u>54.091</u></u>

Toelichting:

1 Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1 Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten gereguleerd segment	1.233	1.227
2 Af: ontvangen voorschotten	-1.240	-1.240
Totaal onderhanden werk	<u><u>-7</u></u>	<u><u>-13</u></u>

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Toelichting:

Noorderbreedte heeft een ancillaryfaciliteit in rekening courant van EUR 12,5 miljoen (2021: EUR 50 miljoen – gezamenlijk met ZPF, MCL) gelijkelijk verdeeld over beide banken, Rabobank LNWF en ING bank.
De verstrekte zekerheden, zoals opgenomen in de toelichting onder de langlopende schulden, gelden tevens voor de opgenomen ancillaryfaciliteit in rekening courant.

10. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen.

Leningen met een vast rentepercentage over de looptijd van de rentevastperiode hebben een renterisico bij herfinanciering. Voor schulden met variabele renteaftspraken loopt Noorderbreedte risico ten aanzien van toekomstige kasstromen als gevolg van wijzigingen in de rentestanden.

Voor leningen met een variabel rentepercentage, waaronder de leningen opgenomen in de clubdealovereenkomst, heeft Noorderbreedte B.V. onder andere afgesproken dat ten minste 75% van het renterisico moet worden afgedekt. Hiervoor heeft de organisatie in december 2014 met de consortiumbanken een raamovereenkomst derivaten afgesloten. Noorderbreedte past kostprijs-hedge-accounting toe. De afgesloten renteswaps ultimo 2022 hebben een

hedge(relatie) die effectief is, er is geen sprake van overhedging. De effectiviteitstest vindt plaats door vergelijking van de modaliteiten van het afdekkingsinstrument met de afgedekte positie. De marktwaarde van de derivaten per ultimo 2022 bedraagt 2,5 miljoen euro. De gemaakte afspraken met de financiers, die aan de swap ten grondslag liggen, minimaliseren de rentegevoeligheid van de financiering (voor het gedeelte waarvoor de swap is afgesloten). De organisatie heeft geen margin call afspraken gemaakt, derhalve loopt het hiermee geen liquiditeitsrisico.

Noorderbreedte heeft een hypothecaire zekerheid vestrekt aan de banken en het Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Kredietrisico

Noorderbreedte B.V. handelt voornamelijk met kredietwaardige partijen. Tevens heeft Noorderbreedte B.V. richtlijnen opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling en debiteur te beperken. Bovendien bewaakt de groep voortdurend haar vorderingen en hanteert de groep een strikte aanmaningsprocedure. Voor het mogelijke kredietrisico is een voorziening opgenomen. Met een verwijzing naar de post 'debiteuren en overige vorderingen' in de toelichting op de balans. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico voor Noorderbreedte beperkt. Op basis van onze interne eisen is de swap afgesloten bij een consortium van twee banken (Rabobank en ING) die voldoen aan de minimum eis van een A-rating.

Marktrisico/liquiditeitsrisico

Het toegepaste treasurybeleid binnen Noorderbreedte B.V. is vastgelegd in het Treasurystatuut en past binnen de door de overheid, de NZa en WfZ gestelde kaders. Binnen Noorderbreedte heeft treasury als doelstelling de financiële middelen en de gerelateerde risico's van de organisatie optimaal te beheren ter ondersteuning van het primaire proces van de organisatie (het leveren van zorg), zodat de financiële continuïteit gehandhaafd blijft en mede daardoor de continuïteit van de bedrijfsvoering.

Derivatenoverzicht:

Voor een nadere toelichting op de derivatenportefeuille wordt verwezen naar de enkelvoudige jaarrekening (pagina 32)

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Fiscale eenheid

Noorderbreedte BV maakt onderdeel uit van een fiscale eenheid omzetbelasting met de entiteiten van de Stichting Zorgpartners Friesland en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid ultimo 2022. Voor de schulden uit hoofde van de fiscale eenheid ultimo 2022 verwijzen wij naar de jaarrekening van Stichting Zorgpartners Friesland.

Obligo Waarborgfonds voor de Zorgsector

Conform de voorwaarden in het Reglement van Deelneming van het Waarborgfonds van de Zorgsector (WfZ) heeft Noorderbreedte BV, een obligoverplichting van 3 % van de restschuld van de door het WfZ geborgde leningen. Deze obligo is door het WfZ inroepbaar ingeval het risicovermogen van het WfZ minder dan het garantieniveau bedraagt. Ultimo 2022 bedraagt deze obligoverplichting voor Noorderbreedte BV 0,5 miljoen euro.

1.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Huurovereenkomsten Noorderbreedte BV

Pand Tadingapoarte met een looptijd van 01-07-2019 tot en met 30-06-2022 waarbij de jaarlast € 232.710 bedraagt.

Pand Florastate met een looptijd van 15-10-1996 tot en met 15-10-2011 (stilzwijgend verlengd, opzegtermijn 1 jaar) waarbij de jaarlast € 6.766 bedraagt.

Pand Jabikshof met een looptijd van 15 jaar van 12-11-2021 tot en met 12-11-2036, waarbij de jaarlast € 1.114.002 bedraagt.

Huurovereenkomsten Thuiszorg Het Friese Land BV

Van Starckenborghstraat 17-6 Schier	tot 2023	€	15.000
Elbasterwei 2 te Holwerd	tot 2025	€	6.000
Badhuswei 1c, Westereen	tot 2023	€	8.000
Zuiderkade 36-b te Franeker	onbepaalde tijd	€	1.000
Saxenlaan 36 te Franeker	tot 2024	€	10.000
Fricoweg 3f te Wergea	tot 2023	€	7.000
Nij Tjaerda te Damwoude	onbepaalde tijd	€	10.000
Oostergostr 56 te Grou	tot 2026	€	23.000
Bird.str.weg 72B te Dokkum	tot 2027	€	47.000
Skrokdam 3, Bilgaard	tot 2023	€	15.000
Skrokdam 3 c, Bilgaard	tot 2023	€	15.000
Kleasterwei 6c, Tzummarum	tot 2023	€	8.000
De Batting, Harlingen	tot 2024	€	54.000
De Skule te Metslawier	onbepaalde tijd	€	1.000
Havingastate 9, Leeuwarden	tot 2023	€	19.000
Ringweg 21 te Marrum	onbepaalde tijd	€	2.000
Voorstraat 14 te Kollum	tot 2023	€	16.000
Tesselschadestraat te Leeuwarden	tot 2025	€	227.000
Greane Leane 5 te Stiens	onbepaalde tijd	€	20.000
Zevenblad 5 te Leeuwarden	tot 2023	€	12.000
Nylandsdijk 122, Leeuwarden	tot 2024	€	12.000
Sportlaan 7 te Berlikum	onbepaalde tijd	€	9.000
De Stelp te Hollum	tot 2027	€	12.000
Westerdam 33 te Terschelling	tot 2025	€	15.000
Bourren 5 te Akkrum	tot 2024	€	12.000
Lysterstr 21 te Veenwouden	tot 2027	€	5.000
Stationsweg 27 te Ternaard	onbepaalde tijd	€	1.000
Kade 4 te St Annaparochie	tot 2023	€	7.000
Wiardaplantage 3 Leeuwarden	tot 2023	€	10.000
Wijnhornsterstraat 39 te Leeuwarden	tot 2023	€	8.000
Mounebuorren 11 te Anjum	tot 2026	€	4.000
		€	611.000

Leaseverplichtingen Thuiszorg Het Friese Land BV

Verplichtingen met vervaldatum < 1 jaar	€	301.000
Verplichtingen met vervaldatum > 1 jaar en < 5 jaar	€	682.000
Verplichtingen met vervaldatum > 5 jaar	€	-
	€	983.000

Onzekerheden opbrengstverantwoording Thuiszorg Het Friese Land

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn er hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

1.1.6 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen x € 1.000	Machines en installaties x € 1.000	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting x € 1.000	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa x € 1.000	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa x € 1.000	Totaal x € 1.000
Stand per 1 januari 2022						
- aanschafwaarde	220.001	38.456	23.874	4.528	0	286.859
- cumulatieve afschrijvingen	92.665	24.913	14.058	0	0	131.636
Boekwaarde per 1 januari 2022	127.336	13.543	9.816	4.528	0	155.223
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	2.877	7.135	0	10.012
- ingebruikname activa	3.326	889	119	-4.334	0	0
- afschrijvingen	6.777	1.456	2.470	0	0	10.703
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- <i>terugnname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-3.451	-567	526	2.801	0	-691
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	223.327	39.345	26.870	7.329	0	296.871
- cumulatieve afschrijvingen	99.442	26.369	16.528	0	0	142.339
Boekwaarde per 31 december 2022	123.885	12.976	10.342	7.329	0	154.532

1.1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN

10 Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

10.1 Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Geriatrische Revaliditeit	10.189	9.753
Eerste lijnverblijf	2.075	2.080
Geneeskundige zorg voor specialistische patiëntgroepen	397	442
Huntington	538	605
Wijkverpleging	32.562	36.559
Totaal	<u>45.761</u>	<u>49.439</u>

Toelichting:

In deze post is een mutatie op onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten begrepen van € 6.000. (2021: € 30.000)

In deze post is een bedrag ad € 471.000 opgenomen voor de continuïtetisbijdrage. (2021: € 272.000)

In deze post is in 2021 een bedrag van € 295.000 opgenomen voor compensatie coronakosten.

10.2 Wet langdurige zorg

De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Wet langdurige zorg (V&V)	146.330	140.315
Totaal	<u>146.330</u>	<u>140.315</u>

Toelichting:

In deze post is een afrekening ad € 6.016.000 positief over boekjaar 2021 begrepen.

(2021: € 3.504.000 positief over boekjaar 2020).

In deze post is een bedrag ad € 6.239.000 opgenomen voor compensatie voor Coronakosten.

(2021: € 5.247.000 positief over boekjaar 2020).

10.3 Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Uitgekeerde zorgbonus	0	2.522
Subsidieregeling Praktijkleren	284	340
Subsidieregeling Stageplaatsen Zorg	618	723
Sectorplan Plus	263	194
Totaal	<u>1.165</u>	<u>3.779</u>

1.1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

10.4 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties

De baten beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgopleiding	161	51
Totaal	<u>161</u>	<u>51</u>

10.5 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
WMO	15.710	15.038
Overige zorgprestaties	2.009	1.880
Totaal	<u>17.719</u>	<u>16.918</u>

11. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten (niet uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten) zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Overige dienstverlening	6.617	6.130
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	71	88
Totaal	<u>6.688</u>	<u>6.218</u>

1.1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

LASTEN

12. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Personeel niet in loondienst	4.228	4.092
Kosten uitbesteding onderaannemers	4.315	4.581
Totaal	<u>8.543</u>	<u>8.673</u>

13. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Lonen en salarissen	120.716	116.204
Sociale lasten	20.156	19.084
Pensioenpremies	10.427	9.579
Dotaties en vrijval personele voorzieningen	1.416	2.806
Totaal personeelskosten	<u>152.715</u>	<u>147.673</u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>2.823</u>	<u>2.736</u>

14. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Afschrijvingen:		
– materiële vaste activa	10.703	10.415
Totaal afschrijvingen	<u>10.703</u>	<u>10.415</u>

15. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Overige personeelskosten	6.241	6.060
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	8.554	8.103
Algemene kosten	12.177	12.632
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	3.789	4.651
Onderhoud en energiekosten	5.427	6.201
Huur en leasing	2.976	1.760
Dotaties en vrijval voorzieningen	-67	939
Totaal overige bedrijfskosten	<u>39.097</u>	<u>40.346</u>

1.1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

16. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Rentebaten	0	-8
Subtotaal financiële baten	0	-8
Rentelasten	2.510	2.835
Subtotaal financiële lasten	2.510	2.835
Totaal financiële baten en lasten	<u>2.510</u>	<u>2.827</u>

1.1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op Noorderbreedte B.V. van toepassing zijnde regelgeving. Het bezoldigingsmaximum in 2022 € 216.000 (klasse V, 12 punten). Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

M.C. Kirchner

Functiegegevens

	Directeur- bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 – 31/12
Omzet dienstverband (als deeltijdfactor (in fte)	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	201.670
Beloningen betaalbaar op termijn	13.535
Subtotaal	215.205

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum 216.000

Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag 0

Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling nvt

Gegevens 2021

Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 – 31/12
Omzet dienstverband (als deeltijdfactor (in fte)	1
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	181.099
Beloningen betaalbaar op termijn	12.769
Bezoldiging	193.868

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum 197.033

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018).

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. De directeur van Thuiszorg Het Friese Land BV wordt verantwoordt in de enkelvoudige jaarrekening van Thuiszorg Het Friese Land BV.

Bezoldiging toezichhoudende functionarissen:

	J.W. Zwemmer	R.J. Meijer	A. Bonnema
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	10.800	7.200	7.200
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600
Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0
Bezoldiging totaal	10.800	7.200	7.200
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2021			
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging	9.903	6.602	6.602
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.555	19.703	19.703

S.E.J.A de Rooij**J. Volkers**

	S.E.J.A de Rooij	J. Volkers
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	4/3 – 31/12	4/3 – 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	5.977	5.977
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	17.931	17.931
Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	0	0
Bezoldiging totaal	5.977	5.977
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt
Gegevens 2021		
Aanvang en einde functievervulling in 2021	nvt	nvt
Bezoldiging	nvt	nvt
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	nvt	nvt

32. Honoraria accountant

	2022	2021
	x € 1.000	x € 1.000
De honoraria van de accountant over 2022 zijn als volgt:		
1 Controle van de jaarrekening	108	104
2 Overige controlewerkzaamheden	30	26
3 Fiscale advisering	11	4
4 Niet-controlediensten	0	74
Totaal honoraria accountant	<u>149</u>	<u>208</u>

33. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De bezoldiging van de bestuurders en toezichhouders die in het kader van de WNT verantwoord worden, is opgenomen onder punt 26.

1.2 Enkelvoudige jaarrekening

1.2.1 ENKELVOUDIGE BALANS per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-12-2022 x € 1.000	31-12-2021 x € 1.000
ACTIVA			
A Vaste activa			
I Materiële vaste activa	1		
1. bedrijfsgebouwen en –terreinen		123.880	127.245
2. machines en installaties		12.956	13.515
3. andere vaste bedrijfsmiddelen		9.883	9.381
4. vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op		7.329	4.528
5. niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar			
Totaal materiële vaste activa		<u>154.048</u>	<u>154.669</u>
II Financiële vaste activa	2		
1. deelnemingen in groepsmaatschappijen		5.974	6.944
Totaal financiële vaste activa		<u>5.974</u>	<u>6.944</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	3		
1. grond- en hulpstoffen		94	94
Totaal voorraden		<u>94</u>	<u>94</u>
II Vorderingen	4		
1. op handelsdebiteuren		933	1.104
2. op groepsmaatschappijen		177	120
3. nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten		956	395
4. overige vorderingen		4.664	7.280
5. overlopende activa		1.716	1.234
Totaal vorderingen		<u>8.446</u>	<u>10.133</u>
III Liquide middelen	5	33.102	33.383
C Totaal activa		<u>201.664</u>	<u>205.223</u>
	Ref.	31-12-2022 x € 1.000	31-12-2021 x € 1.000
PASSIVA			
D Eigen Vermogen			
I Gestort en opgevraagd kapitaal	6	5.005	5.005
II Agio		13.092	13.092
III Bestemmingsfonds		62.705	58.449
IV Overige reserves		7.716	7.716
Totaal eigen vermogen		<u>88.518</u>	<u>84.262</u>
E Voorzieningen			
1. voor belastingen	7	228	325
2. overige		4.463	3.881
Totaal voorzieningen		<u>4.691</u>	<u>4.206</u>
F Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)			
1. andere obligatieleningen en onderhandse leningen	8	18.034	19.309
2. schulden aan banken		48.861	55.496
Totaal langlopende schulden		<u>66.895</u>	<u>74.805</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
1. Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	9	7	13
2. andere obligatieleningen en onderhandse leningen		1.292	1.287
3. schuld aan banken		6.618	6.618
4. schulden aan leveranciers en handelskredieten		4.609	4.919
5. schulden aan groepsmaatschappijen		1.011	2.185
6. belastingen en premies sociale verzekeringen		2.252	4.866
7. schulden ter zake pensioenen		2.493	425
8. overige schulden		18.567	17.553
9. overige passiva		4.711	4.084
Totaal kortlopende schulden		<u>41.560</u>	<u>41.950</u>
H Totaal passiva		<u>201.664</u>	<u>205.223</u>

1.2.2 ENKELVOUDIGE WINST EN VERLIESREKENING over 2022

	Ref.	2022	2021
		x € 1.000	x € 1.000
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
Zorgverzekeringswet	11	13.199	12.880
Wet langdurige zorg		140.281	135.854
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg		1.165	2.753
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		161	51
Baten uit onderaanneming		1.372	1.613
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		362	431
		<u>156.540</u>	<u>153.582</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	12	<u>5.589</u>	<u>5.564</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>162.129</u>	<u>159.146</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	13	7.867	8.007
Lonen en salarissen	14	81.877	78.387
Sociale lasten	14	13.745	12.731
Pensioenlasten	14	7.167	6.495
Dotaties en vrijval personele voorzieningen	14	1.532	2.094
Afschrijvingen op materiële vaste activa	15	10.373	10.137
Overige bedrijfskosten	16	31.877	31.741
Som der bedrijfslasten		<u>154.438</u>	<u>149.592</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17		-8
Rentelasten en soortgelijke kosten	17	2.465	2.776
		<u>2.465</u>	<u>2.768</u>
RESULTAAT BOEKJAAR VOOR DEELNEMINGSRESULTAAT		<u>5.226</u>	<u>6.786</u>
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	17	-970	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u>4.256</u>	<u>6.786</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		<u>2022</u>	<u>2021</u>
		x € 1.000	x € 1.000
Toevoeging:			
Bestemmingsfonds		4.256	6.786
		<u>4.256</u>	<u>6.786</u>

1.2.3 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING ENKELVOUDIGE JAARREKENING

1.2.3.1 Algemeen

De waarderingsgrondslagen van de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn aan elkaar gelijk. Voor de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening wordt verwezen naar pagina 4 tm 14 van de geconsolideerde jaarrekening.

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans niet afwijken van de geconsolideerde balans zijn deze hierna niet nader toegelicht en wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans.

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	154.669	164.261
Bij: investeringen	9.752	16.012
Af: afschrijvingen	10.373	10.137
Af: desinvesteringen	0	15.467
Boekwaarde per 31 december	<u><u>154.048</u></u>	<u><u>154.669</u></u>

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.2.5.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de langlopende schulden.

ACTIVA

2. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Boekwaarde per 1 januari	6.944	6.944
Resultaat deelnemingen	-970	
Boekwaarde per 31 december	<u><u>5.974</u></u>	<u><u>6.944</u></u>

Toelichting:

Deelneming in groepsmaatschappijen:

Noorderbreedte BV heeft een 100% deelneming in Thuiszorg Het Friese Land BV te Leeuwarden. De kernactiviteit van Thuiszorg Het Friese Land BV betreft het verlenen van thuiszorg.

Verloopoverzicht deelnemingen:

	Waarde per 1-jan-2022	Resultaat 2022	Overige mutatie	Waarde per 31-dec-2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Thuiszorg Het Friese Land BV	6.944	-970	0	5.974
Totaal financiële vaste activa	<u><u>6.944</u></u>	<u><u>-970</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>5.974</u></u>

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1. grond- en hulpstoffen	94	94
Totaal voorraden	<u><u>94</u></u>	<u><u>94</u></u>

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

ACTIVA

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	x € 1.000	x € 1.000
1 Vordering op handelsdebiteuren	933	1.104
2 Vordering op groepsmaatschappijen	177	120
3 Nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	956	395
4 Overige vorderingen:		
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	3.702	6.565
Vorderingen op zorgverzekeraars	402	293
Vorderingen personeel	281	238
Andere vorderingen	279	184
5 Overlopende activa		
Nog te ontvangen bedragen	1.361	778
Vooruitbetaalde posten	355	456
Totaal vorderingen	8.446	10.133

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht, bedraagt € 113.952,--(2021: € 292.048,--).

Onder de overige vorderingen is begrepen € 3.702.458 inzake het financieringsverschil WLZ dat als volgt is te specificeren

Nog in tarieven te verrekenen financieringstekort/-overschot	2022	2021
	x € 1.000	x € 1.000
Saldo per 1 januari	6.565	4.754
Bij/af: financieringsverschil boekjaar	3.702	6.565
Bij/af: correcties voorgaande jaren	0	0
Bij/af: betalingen/ontvangsten	-6.565	-4.754
Saldo per 31 december	3.702	6.565
Stadium van vaststelling ^(*)	a	c
Waarvan gepresenteerd als:		
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort	3.702	6.565

a = interne berekening

b = overeenstemming met zorgverzekeraar

c = definitieve vaststelling Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

	2022	2021
	x € 1.000	x € 1.000
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	135.358	132.840
Af: Vergoedingen ter dekking van wettelijk budget	-131.656	-126.275
Financieringstekort / overschot	3.702	6.565

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

ACTIVA

5. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1. Bankrekeningen	33.033	33.350
2. Kassen	69	33
Totaal liquide middelen	<u>33.102</u>	<u>33.383</u>

Toelichting:
De overige liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

PASSIVA

6. Eigen Vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1. Kapitaal	5.005	5.005
2. Agio	13.092	13.092
3 Bestemmingsfondsen	62.705	58.449
5. Overige reserves	7.716	7.716
Totaal eigen vermogen	<u>88.518</u>	<u>84.262</u>

6.1. Kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Kapitaal	5.005	0	0	5.005
Totaal kapitaal	<u>5.005</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>5.005</u>

6.2. Agio

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Agio	13.092	0	0	13.092
Totaal agio	<u>13.092</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>13.092</u>

6.3 Bestemmingsfondsen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Aanvaardbare kosten	58.449	4.256		62.705
Totaal bestemmingsfonds	<u>58.449</u>	<u>4.256</u>	<u>0</u>	<u>62.705</u>

6.4 Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-1-2022</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-12-2022</u>
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Overige algemene reserves	7.716	0	0	7.716
Totaal overige reserves	<u>7.716</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>7.716</u>

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

7 Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-1-2022	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-12-2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
1 voor belastingen	325	0	97	0	228
2 overige:					0
jubilea	2.087	512	708	0	1.891
langdurig zieken	344	293	0	0	637
stoppen met werken 45 dienstjaren	1.450	727	242	0	1.935
Totaal voorzieningen	4.206	1.532	1.047	0	4.691

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-12-2022
	x € 1.000
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	616
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	4.075
hiervan > 5 jaar	876

Toelichting per categorie voorziening:

Voor een toelichting per categorie voorziening wordt verwezen naar de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening.

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

8 Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Stand per 1 januari	82.710	90.770
Af: aflossingen	7.905	8.060
Stand per 31 december	<u>74.805</u>	<u>82.710</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	7.910	7.905
Stand langlopende schulden per 31 december	<u><u>66.895</u></u>	<u><u>74.805</u></u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	7.910	7.905
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	66.895	74.805
hiervan > 5 jaar	42.582	48.080

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

Toelichting:

Op 26 september 2012 hebben stichting Zorgpartners Friesland, Medisch Centrum Leeuwarden en Noorderbreedte een clubdealovereenkomst gesloten met een bankenconsortium bestaande uit de Rabobank te Leeuwarden en de ING Bank te Amsterdam. De clubdealovereenkomst is afgesloten voor het aantrekken van langlopende financiering en het verkrijgen van een werkkapitaalfaciliteit. Op 14 juli 2022 is, met instemming van de financiers en het Wfz, deze overeenkomst ontbonden. Noorderbreedte heeft per 14 juli 2022 een nieuwe kredietovereenkomst afgesloten met de bestaande partijen.

Rabobank Nederland handelt als de zekerheden agent. De gegeven zekerheden, mede voor de ancillary faciliteit, zijn:

- Akte van Hypotheek, groot 210 miljoen euro aan de gezamenlijke hypotheeknemers Rabobank te Utrecht (zekerhedenagent voor het bankenconsortium) en de stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector te Utrecht;
- Verpanding van vorderingen, verpanding van huurvorderingen en verpanding van roerende zaken;
- Positief/negatieve hypotheekverklaring / Pari Passu ranking en Cross Default verklaring;
- Debt Service Cover Ratio van 1,4. Tot 14 juli 2022 hebben Stichting Zorgpartners Friesland, MCL B.V. en Noorderbreedte B.V. zich onderling hoofdelijk aansprakelijk gesteld jegens de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Noorderbreedte voldoet in 2022 met een DSCR (conform definitie van de kredietovereenkomst) van 1,8 (2021: 2,0) aan het convenant.

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

9 Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie overige schulden is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1 Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	7	13
2 andere obligatieleningen en onderhandse leningen	1.292	1.287
3 schulden aan banken	6.618	6.618
4 schulden aan leveranciers en handelskredieten	4.609	4.919
5 schulden aan groepsmaatschappijen	1.011	2.185
6 belastingen en premies sociale	2.252	4.866
7 schulden ter zake pensioenen	2.493	425
8 overige schulden		
persoonlijk levensfase budget	4.747	5.148
reservering vakantiegeld	3.399	3.167
reservering vakantiedagen en JUS	7.843	7.966
reservering balansbudget	770	0
Nog te betalen salarissen	1.809	1.272
9 overige passiva	4.711	4.084
Totaal overige schulden	<u>41.561</u>	<u>41.950</u>

Toelichting:

1 Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	x € 1.000	x € 1.000
1 Onderhanden werk DBC's / DBC-zorgproducten gereguleerd segment	1.233	1.227
2 Af: ontvangen voorschotten	-1.240	-1.240
Totaal onderhanden werk	<u>-7</u>	<u>-13</u>

Toelichting:

Noorderbreedte heeft een ancillaryfaciliteit in rekening courant van EUR 12,5 miljoen (2021: EUR 50 miljoen – gezamenlijk met ZPF, MCL) gelijkelijk verdeeld over beide banken, Rabobank LNWf en ING bank.

De verstrekte zekerheden, zoals opgenomen in de toelichting onder de langlopende schulden, gelden tevens voor de opgenomen ancillaryfaciliteit in rekening-courant.

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

PASSIVA

10. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen.

Leningen met een vast rentepercentage over de looptijd van de rentevastperiode hebben een renterisico bij herfinanciering. Voor schulden met variabele renteaftspraken loopt Noorderbreedte risico ten aanzien van toekomstige kasstromen als gevolg van wijzigingen in de rentestanden.

Voor leningen met een variabel rentepercentage, waaronder de leningen opgenomen in de clubdealovereenkomst, heeft Noorderbreedte B.V. onder andere afgesproken dat ten minste 75% van het renterisico moet worden afgedekt. Hiervoor heeft de organisatie in december 2014 met de consortiumbanken een raamovereenkomst derivaten afgesloten. Noorderbreedte past kostprijs-hedge-accounting toe. De afgesloten renteswaps ultimo 2022 hebben een hedge(relatie) die effectief is, er is geen sprake van overhedging. De effectiviteitstest vindt plaats door vergelijking van de modaliteiten van het afdekkinginstrument met de afgedekte positie. De marktwaarde van de derivaten per ultimo 2022 bedraagt 2,5 miljoen euro. De gemaakte afspraken met de financiers, die aan de swap ten grondslag liggen, minimaliseren de rentegevoeligheid van de financiering (voor het gedeelte waarvoor de swap is afgesloten). De organisatie heeft geen margin call afspraken gemaakt, derhalve loopt het hiermee geen liquiditeitsrisico.

Noorderbreedte heeft een hypothecaire zekerheid vestrekt aan de banken en het Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

Kredietrisico

Noorderbreedte B.V. handelt voornamelijk met kredietwaardige partijen. Tevens heeft Noorderbreedte B.V. richtlijnen opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling en debiteur te beperken. Bovendien bewaakt de groep voortdurend haar vorderingen en hanteert de groep een strikte aanmaningsprocedure. Voor het mogelijke kredietrisico is een voorziening opgenomen. Met een verwijzing naar de post 'debiteuren en overige vorderingen' in de toelichting op de balans. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico voor Noorderbreedte beperkt. Op basis van onze interne eisen is de swap afgesloten bij een consortium van twee banken (Rabobank en ING) die voldoen aan de minimum eis van een A-rating.

Marktrisico/liquiditeitsrisico

Het toegepaste treasurybeleid binnen Noorderbreedte B.V. is vastgelegd in het Treasurystatuut en past binnen de door de overheid, de NZa en WfZ gestelde kaders. Binnen Noorderbreedte heeft treasury als doelstelling de financiële middelen en de gerelateerde risico's van de organisatie optimaal te beheren ter ondersteuning van het primaire proces van de organisatie (het leveren van zorg), zodat de financiële continuïteit gehandhaafd blijft en mede daardoor de continuïteit van de bedrijfsvoering.

1.2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

11. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Toelichting:

Fiscale eenheid

Noorderbreedte BV maakt onderdeel uit van een fiscale eenheid omzetbelasting met de entiteiten van de Stichting Zorgpartners Friesland en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid ultimo 2022. Voor de schulden uit hoofde van de fiscale eenheid ultimo 2022 verwijzen wij naar de jaarrekening van Stichting Zorgpartners Friesland.

Huurovereenkomsten Noorderbreedte BV

Pand Tadingapoarte met een looptijd van 01-07-2019 tot en met 30-06-2022 waarbij de jaarlast € 232.710 bedraagt.

Pand Florastate met een looptijd van 15-10-1996 tot en met 15-10-2011 (stilzwijgend verlengd, opzegtermijn 1 jaar) waarbij de jaarlast € 6.766 bedraagt.

Pand Jabikshof met een looptijd van 15 jaar van 12-11-2021 tot en met 12-11-2036, waarbij de jaarlast € 1.114.002 bedraagt.

Obligo Waarborgfonds voor de Zorgsector

Conform de voorwaarden in het Reglement van Deelneming van het Waarborgfonds van de Zorgsector (WfZ) heeft Noorderbreedte BV, een obligoverplichting van 3 % van de restschuld van de door het WfZ geborgde leningen. Deze obligo is door het WfZ inroepbaar ingeval het risicovermogen van het WfZ minder dan het garantieniveau bedraagt. Ultimo 2022 bedraagt deze obligoverplichting voor Noorderbreedte BV 0,5 miljoen euro.

DERIVATENOVERZICHT

Type derivaat	Tegenpartij derivaat	Initiele Hoofdsom	Afsluit datum	Looptijd in jaren	Actuele hoofdsom 31 december 2022	Markt waarde	Relatie met onderliggende lening Leninggever	Hoofdsom	Afsluit datum	Looptijd	Restschuld 31 december 2022
Payerswap	ING	7.000.000	2014	10	1.050.000	22.485	ING	7.000.000	2014	10	1.050.000
Payerswap	ING	8.500.000	2014	20	4.887.500	166.679	ING	8.500.000	2014	20	4.887.500
Payerswap	ING	3.250.000	2015	10	812.500	28.936	ING	3.250.000	2015	10	812.500
Payerswap	ING	11.000.000	2015	20	6.875.000	365.369	ING	11.000.000	2015	20	6.875.000
Payerswap	ING	20.000.000	2015	20	12.500.000	656.414	ING	20.000.000	2015	20	12.500.000
Payerswap	Rabobank	7.000.000	2014	10	1.050.000	22.485	Rabobank	7.000.000	2014	10	1.050.000
Payerswap	Rabobank	8.500.000	2014	20	4.887.500	166.679	Rabobank	8.500.000	2014	20	4.887.500
Payerswap	Rabobank	3.250.000	2015	10	812.500	28.936	Rabobank	3.250.000	2015	10	812.500
Payerswap	Rabobank	11.000.000	2015	20	6.875.000	365.369	Rabobank	11.000.000	2015	20	6.875.000
Payerswap	Rabobank	20.000.000	2015	20	12.500.000	656.414	Rabobank	20.000.000	2015	20	12.500.000
		99.500.000			52.250.000	2.479.766		99.500.000			52.250.000

1.2.5 ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen x € 1.000	Machines en installaties x € 1.000	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting x € 1.000	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en voortuitbetalingen op materiële vaste activa x € 1.000	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa x € 1.000	Totaal x € 1.000
Stand per 1 januari 2022						
- aanschafwaarde	219.822	38.352	21.598	4.528	0	284.300
- cumulatieve afschrijvingen	92.577	24.837	12.217	0	0	129.631
Boekwaarde per 1 januari 2022	127.245	13.515	9.381	4.528	0	154.669
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	0	0	2.617	7.135	0	9.752
- ingebruikname activa	3.326	889	119	-4.334	0	0
- afschrijvingen	6.691	1.448	2.234	0	0	10.373
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- <i>terugnname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	-3.365	-559	502	2.801	0	-621
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	223.148	39.241	24.334	7.329	0	294.052
- cumulatieve afschrijvingen	99.268	26.285	14.451	0	0	140.004
Boekwaarde per 31 december 2022	123.880	12.956	9.883	7.329	0	154.048

1.2.6 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN

11 Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

11.1 Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Geriatrische Revalidatie Zorg	10.189	9.753
Eerste lijnverblijf	2.075	2.080
Geneeskundige zorg voor specialistische patiëntgroepen	397	442
Huntington	538	605
Totaal	<u>13.199</u>	<u>12.880</u>

Toelichting:

In deze post is een mutatie op onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten begrepen van € 6.000. (2021: € 30.000)

In deze post is een bedrag ad € 471.000 opgenomen voor de continuïteitsbijdrage. (2021: € 272.000)

In deze post is in 2021 een bedrag van € 295.000 opgenomen voor compensatie coronakosten.

11.2 Wet langdurige zorg

De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Wet langdurige zorg (V&V)	140.281	135.854
Totaal	<u>140.281</u>	<u>135.854</u>

Toelichting:

In deze post is een afrekening ad € 6.016.000 positief over boekjaar 2021 begrepen.

(2021: € 3.504.000 positief over boekjaar 2020).

In deze post is een bedrag ad € 6.239.000 (2022) opgenomen voor compensatie voor Coronakosten.

(2021: € 5.247.000 positief over boekjaar 2021).

11.3 Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Subsidie zorgbonus	0	1.496
Subsidieregeling Praktijkleren	284	340
Subsidieregeling Stageplaatsen Zorg	618	723
Sectorplan Plus	263	194
Totaal	<u>1.165</u>	<u>2.753</u>

11.4 Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties

De baten beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgopleiding	161	51
Totaal	<u>161</u>	<u>51</u>

11.5 Baten uit onderaanneming

De baten uit onderaanneming zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Wijkverpleging	1.372	1.613
Totaal	<u>1.372</u>	<u>1.613</u>

11.6 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
WMO	358	430
Overige Zorgprestaties	4	1
Totaal	<u>362</u>	<u>431</u>

12. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten (niet uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten) zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Overige dienstverlening	5.518	5.476
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	71	88
Totaal	<u>5.589</u>	<u>5.564</u>

LASTEN

13. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Personeel niet in loondienst	3.548	3.424
Kosten uitbesteding onderaannemers	4.319	4.583
Totaal	<u>7.867</u>	<u>8.007</u>

14. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Lonen en salarissen	81.877	78.387
Sociale lasten	13.745	12.731
Pensioenpremies	7.167	6.495
Dotaties en vrijval personele voorzieningen	1.532	2.094
Totaal personeelskosten	<u>104.321</u>	<u>99.707</u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>1.862</u>	<u>1.803</u>

15. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	10.373	10.137
Totaal afschrijvingen	<u>10.373</u>	<u>10.137</u>

16. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Overige personeelskosten	3.190	3.108
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	8.554	8.103
Algemene kosten	9.093	8.621
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	3.789	4.651
Onderhoud en energiekosten	5.054	5.891
Huur en leasing	2.369	1.114
Dotaties en vrijval voorzieningen	-172	253
Totaal overige bedrijfskosten	<u>31.877</u>	<u>31.741</u>

LASTEN

17. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	<u>x € 1.000</u>	<u>x € 1.000</u>
Rentebaten	0	-8
Subtotaal financiële baten	0	-8
Rentelasten	2.465	2.776
Resultaat deelnemingen	970	0
Subtotaal financiële lasten	3.435	2.776
Totaal financiële baten en lasten	<u>3.435</u>	<u>2.768</u>

1.2.7 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van heeft de jaarrekening 2022 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 18 april 2023.

De raad van toezicht van de Noorderbreedte BV heeft de jaarrekening 2022 goedgekeurd in de vergadering van 21 april 2023.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 1.1.2.

Ondertekening door bestuurder en toezichhouders

M.C. Kirchner

R.J. Meijer

S.E.J.A. de Rooij

J. Volkers

C. Bijl

T. Koster – Cnossen

1.3 Overige gegevens

1.3.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

1. De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders met inachtneming van het hierna bepaalde.
2. Op de winst worden in aftrek gebracht de niet gedelgde verliessaldi van de voorgaande jaren alsmede de belastingen, welke ten laste van de winst geheven zijn of geheven zullen worden, zonodig door schatting vast te stellen.
3. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en de andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is. Op de aandelen wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mee, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik of daarvan met medewerkingen van de vennootschap certificaten zijn uitgegeven. De Vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste als vermeld in de eerste zin van dit lid is voldaan.
4. Uitkering van winst kan niet plaatsvinden in de situatie waarin de kredietwaardigheid van de vennootschap, of gezamenlijkheid van vennootschappen, die deelneemt aan het Waarborgfonds voor de Zorgsector, en waaraan direct of indirect garanties zijn verleend, niet voldoet aan de op dat moment geldende criteria van het Waarborgfonds voor de Zorgsector ten aanzien van deelname en borging, dan wel als een dergelijke uitkering frictie met die criteria tot gevolg zou hebben. Een voorgenomen winstuitkering behoeft om deze reden voorafgaande schriftelijke goedkeuring van het Waarborgfonds voor de Zorgsector. Deze goedkeuring is niet vereist indien de winstuitkering geschiedt aan een aandeelhouder-rechtspersoon, die:
 - A. onderdeel is van de Waarborgfonds voor de Zorgsector-groepsdeelnemer Stichting Zorgpartners Friesland dan wel haar rechtsopvolger;
 - B. enig aandeelhouder is van de uitkerende Waarborgfonds voor de Zorgsector vennootschap.

1.3.2 Nevenvestigingen

Noorderbreedte BV heeft geen nevenvestigingen.

1.3.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouder en de raad van commissarissen van Noorderbreedte B.V.

Verklaring over de in de jaarverslaggeving opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Noorderbreedte B.V. te Leeuwarden gecontroleerd.

Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG van toepassing.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarverslaggeving opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Noorderbreedte B.V. op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Noorderbreedte B.V. (hierna: de instelling) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Onze focus op fraude en het niet-naleven van wet- en regelgeving

Onze verantwoordelijkheid

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude.

Onze controleaanpak met betrekking tot frauderisico's

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de instelling en de omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de raad van bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent, alsmede de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 7 van het bestuursverslag, waarin de raad van bestuur zijn (fraude)risicoanalyse heeft opgenomen na overweging van mogelijke frauderisico's.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd alsook bijvoorbeeld de gedragscode, klokkenluidersregeling en de tertiaalrapportage. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd, en voor zover wij noodzakelijk achten, de werking getoetst van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Zoals in al onze controles houden wij rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken. Vanwege dit risico hebben wij onder meer schattingen beoordeeld op tendenties die mogelijk een risico vormen op een afwijking van materieel belang, met name gericht op belangrijke gebieden die oordeelsvorming vereisen en significante schattingsposten, zoals toegelicht in Toelichting 1.1.4.1 in de jaarrekening. Ook hebben wij data-analyse gebruikt om journaalposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen en de zakelijke beweegredenen (of het ontbreken daarvan) beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Verder hebben wij om in te spelen op het geïdentificeerde risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken, specifiek ten aanzien van het risico op resultaatssturing door middel van de corona-meerkosten ten aanzien van de Wlz additionele controlewerkzaamheden verricht.

Deze risico's vereisten echter geen significante aandacht in onze controle.

Wij hebben kennisgenomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van de raad van bestuur, management, interne controle, juridische zaken, personeelszaken en de raad van commissarissen.

Uit de door ons geïdentificeerde frauderisico's, ontvangen inlichtingen en andere beschikbare informatie volgen geen specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met een mogelijk materieel belang voor het beeld van de jaarrekening.

Onze controleaanpak met betrekking tot het risico van niet-voldoen aan wet- en regelgeving
Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met de raad van bestuur, het lezen van notulen, het kennisnemen van de tertiaalrapportages en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

Wij hebben verder kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders en zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben we schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

Onze controleaanpak met betrekking tot de continuïteitsveronderstelling

Zoals toegelicht in het onderdeel Continuïteitsveronderstelling van Toelichting 1.1.4.1. van de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft de raad van bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de instelling om haar continuïteit te handhaven en de activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met de raad van bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van de raad van bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling activiteiten in continuïteit kan voortzetten.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit geïdentificeerd. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling de continuïteit niet langer kan handhaven.

Verklaring over de in de jaarverslaggeving opgenomen andere informatie

De jaarverslaggeving omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening
De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de instelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de instelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.



Communicatie

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 21 april 2023

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. R.H.W.H. Leensen RA

